

Objectifs du chantier

Former les chefs d'équipes aux indicateurs de résultats et processus.

Choisir les indicateurs de processus par atelier / ligne, en lien avec les indicateurs revues de production

Revoir la refonte du pilotage construit par l'AMCO, pour le rendre plus simple et opérationnel au quotidien.

Plug des standards dans le rituel quotidien

Indicateurs

Initial

Actuel

Cible

0

1

1

0

1

1

0

1

1

0

1

1

Dates Réalisées / Planifiées

Janvier	Juillet	Septembre	Octobre	Novembre	Decembre	Avancement
 31/01 J1 	 03/07 J2   17/07 J3 	 12/09 J4 	 22/10 J5   23/10 J6 	 19/11 J7 	 17/12 J8 	8/9 Jours 1 Jr alignement séminaire 8 Jrs Diagnostic

Réalisées

- > Accueil - Présentation des objectifs de journée.
- > Mot introduction du Top management.
- > Audit du point perf actuel (ce qui fonctionne, ce qui fonctionne pas, ce que l'on change).
- > Créer son Eco système du pilotage des standards - rendre moins complexe l'existant, comprendre le pilotage des standards dans son environnement.
- > Définir ces indicateurs de processus - Matrice intention à l'action.
- > Comment choisir ? ce que l'on priorise ? analyse des pareto et aléas du moment.
- > Drafter les indicateurs de processus à mettre sous contrôle (Démarrage, analyse des causes de non TRS).
- > Poser le nouveau management en lien avec les standards.
- > Débriefing de la journée.

A Faire

Piloter les nouveaux indicateurs pour mesurer l'efficacité des processus et la performance terrain.

Piloter quotidiennement les standards, les audits et les formations afin de garantir la tenue du niveau attendu.

Réaliser des VRS des processus pour évaluer la maturité des chefs d'équipe et suivre la montée en compétences.

Définir et structurer les processus des autres piliers pour assurer la cohérence du système.

Assurer le lien entre audits et déclenchement des actions, en s'appuyant sur les standards comme référence.

Mesurer et valider la robustesse des processus de formation, d'audit et d'écriture des standards afin d'éviter toute dérive.

Satisfactions

- Soutien fort du TOP management, avec la présence de Vincent sur la journée afin d'aligner l'équipe et donner le cap.
- Données techniques disponibles et exploitées, notamment les Pareto des causes et les analyses associées, pour objectiver les décisions.
- Implication active des chefs d'équipe, ainsi que de Sébastien, tout au long de la journée, garantissant l'appropriation terrain.

Points de Vigilance

- Accompagner et suivre les chefs d'équipe dans la démarche, en maintenant un pilotage rigoureux des processus.
- Verrouiller les bonnes pratiques des formateurs et de l'écriture des standards, afin de corriger les dérives constatées et garantir la cohérence du système.

Intervenant ACT

Illustrations de l'intervention

Pilote	Vincent
Sponsor	Joffrey
Contributeur	Ludivine
Wilfried	
Sébastien	
Intervenant ACT	Loïc

