

CONSEIL



FORMATION



COACHING



CHANTIER P.O.C. et FORM'ACTION

Travail standardisé avec le FAST et
Pilotage de Performance par les
Standards



NOS VALEURS

Un partenaire de confiance
Expérience et savoir-faire
Ethique et confidentialité

Vos Contacts ACT :

Eric Boyes
07 49 91 58 38

Frank FAUXBATON
06 47 60 07 77

Contacts Client :

Julie SALAUN



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Le Besoin

L'entreprise :

Monsieur et Madame Petitgas créent la Charcuterie Vendéenne en 1981 sur les terres familiales d'Apremont. Leur idée, produire et commercialiser le « Jambon de Vendée » fabriqué jusqu'ici dans les fermes vendéennes.

Problématique :

L'entreprise a créé l'IGP « Jambon de Vendée ». 10 ans pour créer l'IGP. Un organisme vient tous les ans « Vendée Qualité » pour vérifier les CDC. fonctionné, obligation de désosser d'une manière spéciale.

- 1 Jambon de Vendée,
- Plateau de raclette avec Jambon de Vendée et 3 produits de négoce (sauf bacon fait ½)
- Jambon à poêlé, tranché.
- Jambon blanc pour les autres industriels ou RHF
- ½ volume fait avec la GMS et l'autre avec RHF – IFS version supérieure, pas de sujets.
- Fressure, jambon cru, filet mignon séché...

L'usine connaît des variations régulières de perf, vacances, départs en retraites... (-16k€ d'écart sur les 3 premiers mois d'exercices en MO au conditionnement)

La ligne 5 est la ligne type qui représente ces problèmes. Ligne vieillissante, 1 personne formée, 1 resp UAP qui est un ancien pilote.

Des actions Lean ont déjà portées leurs fruits sur le rendement matière, MOD, 5S, à chaque fois avec la stratégie du POC

Les changements de formats liés à la forte variété produit complexifient l'efficacité des réglages pour assurer une bonne performance de ligne et donc le respect du temps main d'œuvre.

Enjeux :

- Comblent l'écart main d'œuvre sur la ligne 5 – 50% des pertes M.O. du conditionnement – 8000€ en 3 mois
- Accélérer les sessions de formation en binôme lancés récemment
- Participer à l'amélioration de la fidélisation des nouveaux entrants sur la ligne 5



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Méthodologie

Phase 1 : Former avec le Travail standardisé

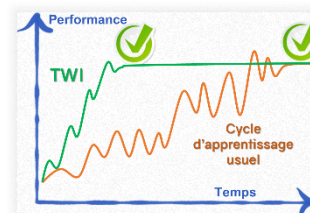
1/ Construire le standard avec les équipes



Se concentrer sur les 10% de tâches difficiles liées à l'expertise métier ou à l'expérience

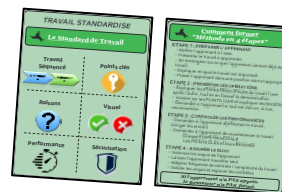
2/ Apprendre à former avec le standard TWI

- Former les collaborateurs au TWI
- Les rendre propriétaires de leur savoir-faire



3/ Piloter ses standards

- Mesurer la performance du standard
- Mesurer la sécurisation du standard
- Auditer mes standards et le MVP



• Travail Standardisé

Pourquoi :

Ancrer les meilleures pratiques et stabiliser la performance.

Les clés méthodologiques :

- Le standard de travail
- Former avec le TWI
- Piloter ses standards

CONSEIL

FORMATION

COACHING



Méthodologie

Phase 2 : Pilotage de la Performance par les Standards

1/ Les processus liés aux standards

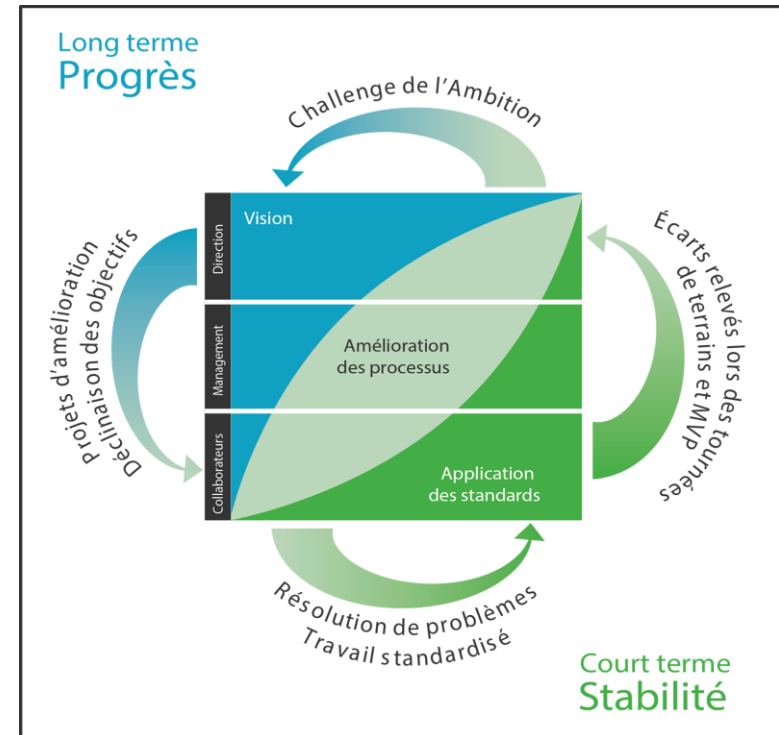
- Suivre et piloter les formations sur le terrain
- Faire de son rituel un outil facilitant la montée en compétences des équipes
- La maîtrise du process mesuré et animée

2/ Faire évoluer son rituel MVP en Pilotage de la Performance par les Standards



Terrain

- Les indicateurs de résultats liés à la maîtrise des standards
- Utiliser les bons outils visuels pour piloter ses standards
- Relier les actions et la standardisation



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Méthodologie

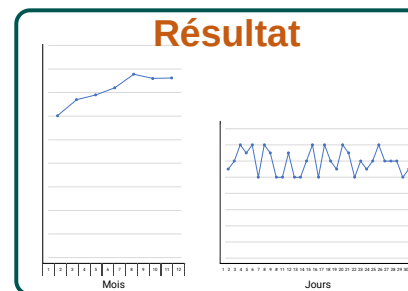
Le Processus mène aux résultats



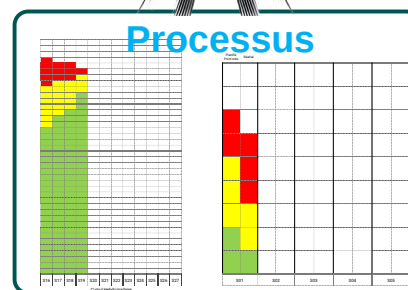
Suivre mon planning
d'entraînement



Qualité des repas



✓ Performance / TRS



✓ Démarrage conforme
✓ Préventif machine à jour
✓ Formation au poste

STANDARD



CONSEIL



FORMATION



COACHING



M0

M+1

M+2

M+3

Livrables



*Form'action 2J
4 personnes*

Acquérir la théorie avec 1 cas pratiques :

- Ecrire un standard
- La formation TWI
- Pilotage des standards

*Coaching
0,5 jour / Binôme*

Pratiquer et ancrer :

- L'écriture des standards TWI
- La formation TWI
- Pilotage des standards

POC FAST – 6 jours

PPS – 1 jour

PPS – 1 jour

Pilotage de la Performance par les Standards – 2 jours

Livrables



- Rendre pilotable au quotidien les compétences en les liants au management visuel existant.
- Lier les **indicateurs** de performance au niveau de compétence atteint
- Mise en place d'indicateurs/adaptation de l'animation et du pilotage des actions



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Rapidité de formation

Retour sur Expérience **SOCREDIS**
LE PRODIGE OUVRE DES PERSPECTIVES

Entreprise de conception et production de profilés PVC, SOCREDIS a fait appel à ACT pour l'aider à former en urgence des conducteurs de ligne d'extrusion suite à une demande d'augmentation importante de volume de la part de l'un de ses clients

La mise en place du PPS chez SOCREDIS a permis de :

- Passer d'un temps de formation de 9 mois à 2 mois
- Stabiliser la performance des lignes de production
- Améliorer les résultats TRS de 45% à 70%
- Diminuer les rebuts lors des changements de série
- Améliorer la qualité et vitesse de démarrage de ligne de 70%



Référence : Yann Marchand - Directeur des Opérations 06.77.84.08.92



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Rapidité de formation

Retour sur Expérience

Spécialiste des aides culinaires charcutières crues et cuites, la société Aubret, implantée en Loire Atlantique depuis 1983, s'attache à proposer des charcuteries toujours plus qualitatives en réponse à l'évolution des attentes sociétales.

La mise en place du PPS chez Aubret a permis de :

- Former en 4 jours au lieu de 4 semaines sur un poste clé de préparation de recette
- Intégrer 6 nouveaux collaborateurs en 4 semaines sur 3 ateliers
- Augmenter les volumes de 35% en libérant les chefs d'équipes experts de l'opérationnel



Référence : Claude MBIADA – Responsable Amélioration Continue – 06 26 48 48 69

CONSEIL



FORMATION



COACHING



Performance et stabilisation

Retour sur Expérier 

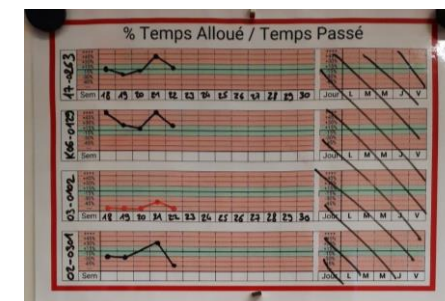
Entreprise leader de son domaine dans l'innovation et la production du contrôle d'accès, COGELEC a fait appel à ACT pour l'aider à atteindre ses ambitions de développement industriel.

La mise en place du PPS chez COGELEC a permis de :

- Passer d'un niveau d'instabilité des performances de 33% à 3%
- Réaliser les objectifs d'augmentation de chiffre d'Affaires (+30%) sans augmenter l'effectif en production et en diminuant l'usage de l'intérim.
- Diminuer les causes de non-qualité
- Améliorer les conditions de travail
- Supprimer le turn-over aléatoire



Référence : Pierre Halley - Responsable de production 06 52 41 57 53



Exemple de support de suivi de stabilisation des performances

CONSEIL



FORMATION



COACHING



Performance et Stabilisation

Retour sur Expérience

Maître CoQ a aujourd'hui 50 ans. Derrière la marque, plus de 2500 collaborateurs et des centaines d'éleveurs travaillent chaque jour dans le grand ouest et le centre de la France pour élever et préparer des volailles de qualité. Le site de Saint Hermine est un site performant qui vise l'excellence.

La mise en place du PPS chez Maître CoQ a permis de :

- Diminution du taux de produits non conformes de 1,8% à 0,8% - Excellence
- Appropriation du Management de proximité des standards de travail
- Plan de formation des conducteurs de ligne piloté



Référence : Emilien Bastian -



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Maitrise du process par les équipes

Retour sur Expérience **MANITOU** GROUP

Entreprise leader dans la conception et production de matériel roulant et d'élévation, MANITOU a fait appel à ACT pour l'aider monter en compétences ses Responsables amélioration continue et mettre stabiliser la performance d'une ligne stratégique de production.

La mise en place du PPS chez MANITOU a permis de :

- Stabiliser la performance de production des tubes au point haut (+15%)
- Rendre les équipes propriétaire de son moyen et de son entretien
- Animer quotidiennement les écarts aux standards et la performance de la ligne



Référence : Fabien Spadaccini - Resp Lean et Efficience Opérationnelle Groupe 06.77.84.08.92

Offre commerciale

CONSEIL



FORMATION



COACHING



Pour un groupe type :
1 Manager de proximité, 1 Expert process, 2 formateurs

Travail standardisé avec le FAST et Pilotage de Performance par les Standards

Form'action Travail standardisé avec le FAST.....6 jours – 8 100 €
Groupe de 4 personnes

Pilotage de la Performance par les Standards.....2 jours – 2 700 €



Nous mettons en œuvre des méthodologies basées sur plus de 15 ans d'expérience en management et en transformation d'entreprises.

Nos méthodes de standardisation et de formations sont reconnues par nos clients et par des partenaires experts dans ce domaine tel que les membres du comité scientifiques de la fondation AMIPI.



8 jours – 10 800 € HT - Hors Frais

12 000 € HT – Frais inclus

1350€HT / jour – Frais Forfait 150€ / jour

ACT Conseil est une entreprise à mission certifiée AFEST et QUALIOP

CONSEIL



FORMATION



COACHING



Notre Métier

Notre métier c'est de développer la pérennité de nos clients en cultivant et valorisant **l'engagement des équipes au quotidien**, premier pas vers le développement durable.

On sait que les démarches d'amélioration des résultats des entreprises existent depuis 30 ans mais avec du recul on voit que les résultats ne tiennent rarement plus de 2 ans.

L'entreprise est un **écosystème complexe** qu'il faut intégrer dans sa globalité. Nous vous aidons à traduire votre vision en objectifs opérationnelles qui **ont du sens et animent vos équipes**.

Nous accompagnons les équipes à identifier et à résoudre leurs problèmes et surtout, **à y prendre du plaisir**.

C'est pourquoi notre accompagnement passe systématiquement par :

- factualiser l'ambition de l'entreprise,
- identifier les points clés de succès avec les équipes pour emporter leur adhésion
- rendre ce qui est important visible de tous
- développer la maîtrise par la résolution de problème
- célébrer les succès



CONSEIL



FORMATION



COACHING



L'homme au cœur de l'excellence opérationnelle

Vision traditionnelle

Performance :

Mesurer des résultats
Objectifs fixés par le management
Responsabilité de l'atteinte des résultats portée par l'opérateur

Pratiques managériales :

Standard = Uniforme/Immuable
La divergence d'opinion est un problème et vécu comme un conflit
Les responsabilités sont silotées
Le manager organise depuis son bureau et passe peu de temps sur le terrain
Le manager est le « chef »

La gestion des problèmes :

Les problèmes sont analysés par des experts et de chefs en salle
Les pompiers sont des héros et résolvent les mêmes problèmes régulièrement
Les astuces sont connues d'une minorité compétente

Formation :

Décorrélation avec les problèmes vécus sur le terrain
Formation académique en salle

Notre vision de l'Entreprise

Performance :

Agir au quotidien sur le processus menant au résultat
Décliner les objectifs de résultats avec les équipes
Les ACTIONS font progresser les KPIs

Pratiques managériales :

Le standard est construit par les opérateurs
L'échange des différentes pratiques enrichissent le savoir faire
La réussite est systémique
Le manager est garant des bonnes pratiques sur le terrain
Le manager est le « facilitateur »

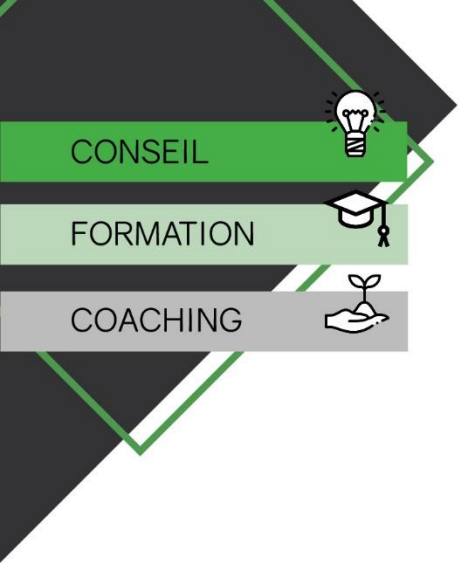
La gestion des problèmes :

Résolution de problème en équipe : 80% sur le terrain
Le standard évolue, la problème ne doit pas réapparaître
Les meilleures pratiques sont partagées, testées et validées en équipe

Formation :

Elle n'a d'intérêt que si elle répond à une problématique terrain
Elle apporte un résultat immédiat par l'action terrain





L'équipe ACT qui vous accompagne

Éric BOYES – Associé Fondateur ACT



Reconnu comme agent de changement ayant à cœur l'implantation de solutions durables en collaboration avec les équipes.
Expertise en management, gestion du changement, conduite de transformations organisationnelles, pilotage de projets et développement de talents.
Expert en Amélioration continue Lean – 6 Sigma avec 20 ans d'expériences industrielles reconnues en PME et Groupes internationaux.

Expériences professionnelles :

2018 – 2021 : Directeur de projet – *ELITE ORGANISATION*

Conduite d'importants projets de transformation, Animation des COPIL, Management des consultants, formateur.

2015 – 2018 : Directeur Industriel – *EUROPE SNACKS*

Responsable de 4 sites industriels (400 personnes), de la Qualité/Sécurité groupe, de l'Excellence Opérationnelle. Conduite de la transformation industrielle d'un site avec optimisation de l'efficacité économique. Amélioration de la performance des lignes de production de + de 15%. Diminution des événements accidentels de - de 30%. Mise en place d'une GPEC. Mise en place d'un processus S&OP avec le Directeur Supply-Chain du groupe.

Compétences :

Lean.....	■■■■■	Contrôle de gestion.....	■■■■■
Conduite du changement.....	■■■■■	Excellence op.....	■■■■■
Supply Chain.....	■■■■■	TWI.....	■■■■■
GPEC.....	■■■■■	Gestion de Projet.....	■■■■■
Management.....	■■■■■	MRP.....	■■■■■
Maintenance.....	■■■■■	Digitalisation.....	■■■■■
6sigma.....	■■■■■	Qualité.....	■■■■■
MVP.....	■■■■■	SMED.....	■■■■■

2010 – 2015 : Responsable de production, Responsable des Flux – Déploiement Lean Groupe – *MICHELIN*

Management d'une équipe de 90 personnes, pilote d'un projet 6 Sigma d'amélioration d'une machine automatique de production + 25% de TRS
Responsable des flux du site, en charge du Juste à Temps, Management de 4 Superviseurs de flux. Mise en place d'un Kanban numérique. Membre de l'équipe Internationale MICHELIN BOOSTER – Diagnostic et création de feuilles de route pour les usines.

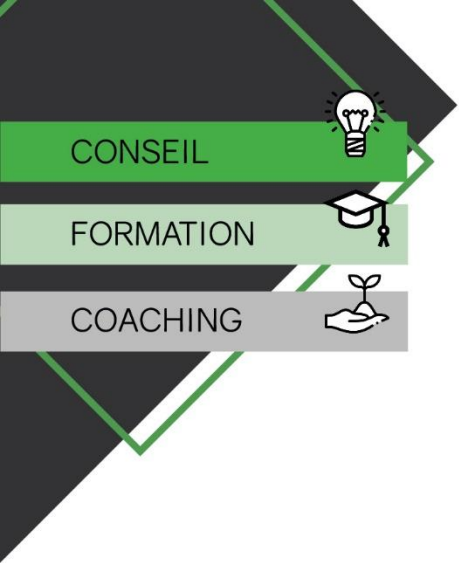
2003 – 2010 : Responsable de production – *PECHINEY – ALCAN – RIO TINTO ALCAN*

Pilote des investissements Industriels site
Pilotage de la ligne de production des alliages de moulage (20kt/an) Conduite de projets d'amélioration continue

Formations / Certifications :

2023 : **Formation Facilitation graphique** – Coagilia
2019 : **Master Black Belt** – EliteOrga
2018 : **Neuro-pédagogie** – EUREKA
2010 : **Black Belt Lean 6 Sigma** – ALCAN
2007 : **Green Belt Lean 6 Sigma** – ALCAN
2007 : **Ingénieur Généraliste** – Polytech'Lille





L'équipe ACT qui vous accompagne

Frank FAUXBATON – Associé Fondateur ACT

Expertise en conduite du changement, optimisation Supply-chain, contrôle de gestion de production.

Reconnu par le succès de deux démarches majeures de retournement, du diagnostic au pilotage des chantiers d'amélioration.

Expert en Amélioration continue Lean – Supply-Chain avec 10 ans d'expériences industrielles reconnues en PME et Groupes internationaux.

Expériences professionnelles :

2019 – 2021 : Consultant Expert – *ELITE ORGANISATION*

Consultant en performance industrielle, essentiellement sur des projets Management Visuel de la Performance et amélioration de la Supply-Chain.

2016 – 2019 : Responsable Opérations – *LE GAL MARBRE ET DESIGN*

Dans un contexte de forte croissance (+10% / ans), Direction opérationnelle de la Production, B.E, ADV.

Implantation de nouvelles machines, développement des compétences, gestion de l'évolution de l'équipe.

Pilotage des approvisionnements, relations fournisseurs équipement et matière première.

2014 – 2016 : Responsable Flux Amont et Rentabilité – *UGIVIS*

Pilotage des services amont à la production (Appro, ADV, Planification)

Mise en place des routines TOP5/TOP10/TOP20

Garantir les coûts de production et le prix de revient

Adéquation entre objectifs financiers et opérationnels

En synergie avec le changement de politique commerciale, conduite de la démarche de changement, passer d'une stratégie de grande série à moyenne voir petite série à forte valeur ajoutée. Suivi des objectifs, résolution de problèmes, flexibilisation de l'outil de production, transformation de la Supply-chain globale.

Résultat : de -2M€ EBITDA à l'équilibre

Compétences :

Lean.....	■■■■■	Contrôle de gestion.....	■■■■■
Conduite du changement.....	■■■■■	Excellence op.....	■■■■■
Supply Chain.....	■■■■■	TWI.....	■■■■■
GPEC.....	■■■■■	Gestion de Projet.....	■■■■■
Management.....	■■■■■	MRP.....	■■■■■
Maintenance.....	■■■■■	Digitalisation.....	■■■■■
6sigma.....	■■■■■	Qualité.....	■■■■■
MVP.....	■■■■■	SMED.....	■■■■■

Formations / Certifications :

2022 : **Formation Facilitation graphique** – Coagilia

2018 : **Neuro-pédagogie** - EUREKA

2013 : **Mastère Spécialisé Lean** – ECAM Lyon

2013 : **CQPM animateur Lean Management** – UIMM Lyon

2012 : **Ingénieur Généraliste** – ECAM Rennes



CONSEIL

FORMATION

COACHING



L'équipe ACT qui vous accompagne

Bob POOLE – Consultant Formateur ACT

Reconnu comme expert Lean ayant à cœur l'implantation de solutions pérennes en impliquant les équipes, Ses maîtres mots sont le bons sens, l'humain et le pragmatisme.

Expert en Lean, Excellence Opérationnelle et Qualité.

25 ans d'expériences industrielles aussi bien dans les PME, ETI et multinationales au niveau local, régional et mondial. Bob a travaillé et vécu au Royaume Uni, aux Etats-Unis, en Allemagne et en France



Expériences professionnelles :

2019 – 2022 : Responsable Amélioration Continue – BUISARD

Animation des démarches Lean, mise en place des Rituels et des KPI, Déploiement des boucles kanban.

2018 : Leader Global Amélioration Continue – GKN PLC

Formation des Leaders du Lean pour une groupe mondial, Support ciblé, Animation du Teamworking entre sites du groupe

2017: Responsable Qualité/Conformité/Garantie/Incidents – GKN DRIVELINE SEU CLUSTER

Support, gestion, formation et suivi de 8 sites

2000 – 2016 : GKN DRIVELINE ARNAGE

Responsable QSE – Management d'une équipe de 12 personnes, Responsable des équipes HSE, Risque, Laboratoire, Métrologie, Qualité Fournisseur, Qualité Client et Système Qualité. Maintien d'un niveau de qualité de <10ppm, diminution des accidents de 30%.

Responsable de Production – Pilotage d'une réorganisation industrielle avec le CODIR – passage en équipes naturelles par UAP. Management d'une équipe de 40 puis de 110 après la transformation. Pilotage par tableau de bord.

Responsable Amélioration Continue – Pilotage des démarches Lean pour le site, Animation des chantiers Kaizen. Déploiement des tableaux de bord.

Responsable Reengineering – Chef de projet d'implantation des premiers cellules en U.

Compétences :

Lean.....		Contrôle de gestion.....	
Conduite du changement.....		Excellence op.....	
Supply Chain.....		TWI.....	
GPEC.....		Gestion de Projet.....	
Management.....		MRP.....	
Maintenance.....		Digitalisation.....	
6sigma.....		Qualité.....	
MVP.....		SMED.....	

Formations / Certifications :

2023 : TEFL Niv.3(Anglais) – TEFL Academy

2012 : Formation de Formateur – GKN Plc

2006 : Formation SCIL (Lean) – GKN Plc

1995 : Meng (MASTER) Mechanical Engineering –

Université de Manchester et ICAM Nantes



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Notre équipe



Loïc GOMES FREITAS – Consultant Formateur

Véritable homme de terrain et engagé auprès des équipes, Passionné par les industries, 15 ans d'expériences en industrie Agroalimentaire ...
Expert en management, Travail collaboratif avec les supports transversaux R&D Qualité Maintenance Production, pilotage de projet ,
Méthode & process

Expériences professionnelles :

2021 – 2022 : Responsable de site – *HOFFMANN GREEN CEMENTS TECHNOLOGIES*

Management des équipes production, maintenance, logistique, service administratif et qualité. Gestion de budget annuel / optimisation / Ramp'up production. Définition et mise en œuvre stratégie de production site industriel.

Pilotage des projets d'investissements du site, rédaction cahier des charges , sourcing fournisseurs, supervision de la mise en œuvre

2020 – 2021 : Responsable Production – *HOFFMANN GREEN CEMENTS TECHNOLOGIES*

Management des équipes production, mise en place d'indicateurs et de rituel. Mise en place de Tour de terrain et grille d'audit. Création et mise en place de plannings production et nettoyage. Gestion et inventaire usine annuel. Mode projet (groupe de travail, plan d'action, Charte de projet, rétroplanning, tableau de pilotage, brainstorming, reporting et revue de direction.

Certification qualité, système documentaire qualité, cahier des charges.

Compétences :

Lean.....	■■■■■	Contrôle de gestion.....	■■■■■
Conduite du changement.....	■■■■■	Excellence op.....	■■■■■
Supply Chain.....	■■■■■	TWI.....	■■■■■
GPEC.....	■■■■■	Gestion de Projet.....	■■■■■
Management.....	■■■■■	MRP.....	■■■■■
Maintenance.....	■■■■■	Digitalisation.....	■■■■■
6sigma.....	■■■■■	Qualité.....	■■■■■
MVP.....	■■■■■	SMED.....	■■■■■

2012 – 2020 : Technicien amélioration continue / Formateur / Méthodes & process- *EUROPESNACKS (salaire 2400 / CA 340M€)*

Référent démarrage process industriel, nouveaux produits et nouvelle usine, Groupe de travail et nouveaux projets. Amélioration de la performance industrielle des lignes de production réduction des déchets. Formateur, création d'un catalogue de formation et des modules, monter en compétences des collaborateurs.

Création et déploiement d'outils (5S, Livret diagnostic, fiches réflex, SMED, station de pilotage, indicateurs, résolution de problèmes ..)

2008 – 2012 : Chef D'équipe – *EUROPESNACKS (salaire 2400 / CA 340M€)*

Management d'une équipe de 30 personnes & d'une équipe nettoyage de 10 personnes

Animation point quotidien / Groupe de travail

Reporting / résolution de problème / création et suivi des plans d'actions

Entretien annuel des collaborateurs, écoute recensement des besoins, matrice des compétences.

Tour de terrain

Formations / Certifications :

Formation Formateur – GM Formation

Formation gestion de projet - Ecole POP

Formation animation d'équipe - Ecole POP

Green Belt Lean 6 Sigma - Elite Organisation

Formation Coaching management chief happiness – Atout

Manager Benelux



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Nos Partenaires

Des Partenaires reconnus en digitalisation des processus :



Digitalisation
de vos MVPs



Salles de pilotage
et cockpits digitaux



Outil de gestion
de projet 100%
automatisé



Planification et
ordonnancement
intelligent

CONSEIL



FORMATION

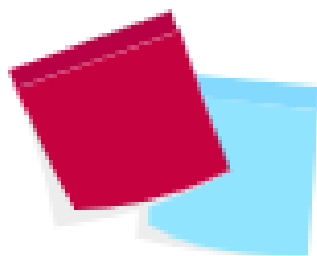


COACHING



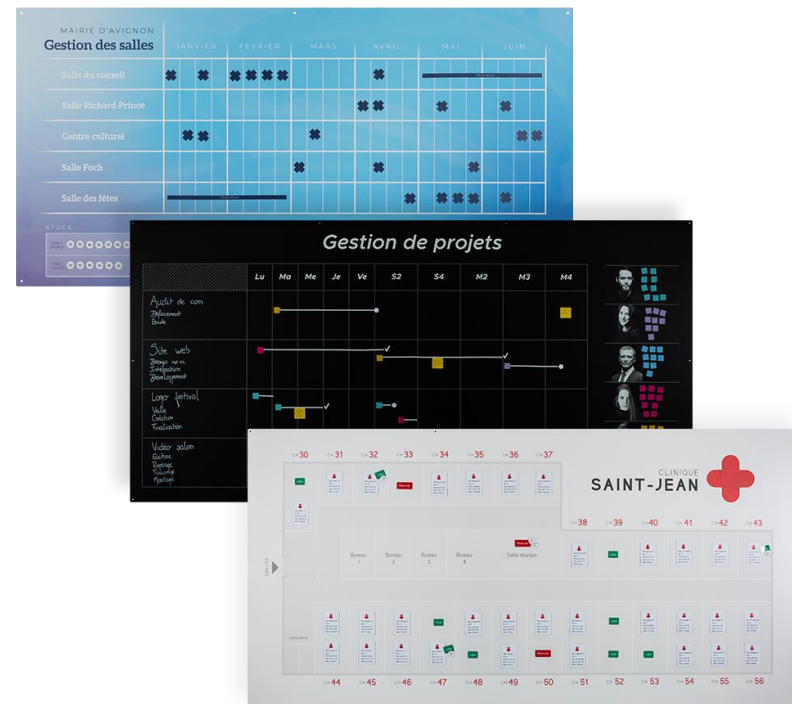
Nos Partenaires

Des Partenaires reconnus en Supports Physiques de Management Visuel :



Organiz

Fabricant d'outils de management visuel
personnalisés



CONSEIL



FORMATION



COACHING



prenez l'ACTion

S.A.S ACT | WWW.ACTCONSEIL.FR |

CONTACT@ACTCONSEIL.FR

