

Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Diagnostiquer sa performance, comprendre ces écarts, définir le processus et les indicateurs de résultat et processus et ces objectifs à atteindre	1 indicateurs de résultat + 2 indicateurs de processus 1 diagnostic des perfs	1	4	4
Définir l'animation : créer le visuel et créer le pilier de pilotage et ritualiser	1 piliers + 1 standard d'animation	0	2	2
Relier les actions au résultat de performance et des standards	Plan d'action lié aux indicateurs	0	1	1

Dates Réalisées / Planifiées

Octobre	Novembre	Décembre	Janvier			Avancement
 16/10 J1  17/10 J2	 31/10 J1	 17/11 J1	 15/12 J2	 12/01 J1		4/8 Jours 2 jours FAST 2 Jours PPS 4 Jours COACHING

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Coaching Lysiane - Revue des actions en cours - Ajout au standard formateur brique préparation - Formation & audit de Patrick - Formation & audit de Sandrine - Ecriture standard changement étiquette - Rôles & Responsabilités des formateurs - Formation sur la matrice de polyvalence Coaching Laetitia - Revue des actions en cours - Formation & audit de Corinne - Ecriture standard imprimante - Ecriture standard nettoyage tête d'impression - Rôles & Responsabilités des formateurs - Formation sur la matrice de polyvalence	Finir les standards en cours Remplir la base de donnée Planification du COPIL Travailler en coaching les standards techniques, difficiles, ceux en lien avec le gain de performance.	Implication des formatrices dans leur Rôle. 1eres formations et audits	Bien valider les standards avec obtention du points clés et la raison, <u>bien préparer le avant formation.</u> Suite à l'audit de Corinne 68% bien reprendre la formation et refaire un audit à fréquence. Travailler les standards vu avec la matrice Bénéfices / efforts

Act'eurs

Pilote	Julie Salaun
Sponsor	Carole Mabit
Contributeurs	Baptiste Rousseau
Jean-Pierre Duvail	Lysiane Arnoux
Laetitia Bellay	
Intervenant ACT	Loïc Gomes

Illustrations de l'intervention

