

CONSEIL



FORMATION



COACHING



NOS VALEURS

Un partenaire de confiance
Expérience et savoir-faire
Ethique et confidentialité

ACCOMPAGNEMENT 2025

Sommaire :

- Le Besoin
- Accompagnement 2025
- Le Chantier, Les Progrès, Les Réussites
- La Suite ?

Votre Contact ACT :

Eric Boyes
07 49 91 58 38

Frank Fauxbaton
06 47 60 07 77

Contacts Client :

Vincent Bernard

**Hexa
Repro**

Fabricant de tous vos
Supports de Communication



Le Besoin

L'entreprise :

Hexarepro est une entreprise de 12 personnes dont le métier est l'Impression numérique, signalétique, tirage de plans et reprographie, création et mise en page, façonnage, pour vos projets de communication.

Problématique :

L'équipe production d'Hexarepro a su implanter un management visuel d'activité efficace. Les premiers résultats montrent une capacité de production mieux exploitée, des délais maîtrisés, et une satisfaction quant à l'ambiance de l'équipe face aux difficultés. Il reste aujourd'hui à optimiser les méthodes de travail en amont. Les dossiers techniques sont complets, précis et détaillés. Ce niveau de détail est pertinent et nécessaire sur des dossiers à forte valeur ajoutée et est de la sur-qualité ou sur-processus pour les dossiers habituels.

Pour continuer de progresser et maîtriser l'atteinte de résultat, il faut challenger l'équipe production à passer d'une gestion optimale d'activité à un Management de performance.

Enjeux :

- Passer d'un management d'activité à un management de la performance en production
- Aligner la production et le niveau des études techniques sur le juste nécessaire



**Hexa
Repro**

Fabricant de tous vos
Supports de Communication



Accompagnement 2025

Actions

1

Dossiers techniques
3 jours



Catégoriser les complexité – les enjeux
Standardiser les dossiers pour être optimal en production et en amont
Mesurer le temps gagné en amont
Sécuriser la Qualité en production

2

Challenge
Management visuel
2 jour



Construire les indicateurs des processus et résultat
Piloter les actions qui mèneront au résultat, lien écart - action
Lier les actions aux résultats
Comment « Animer ma performance »

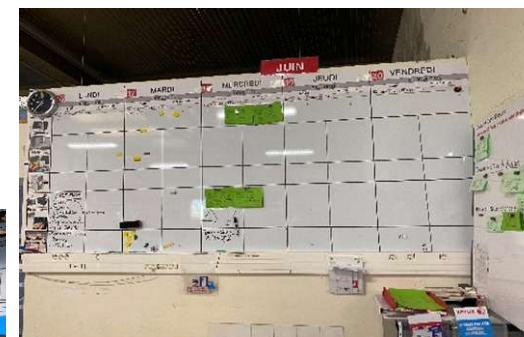
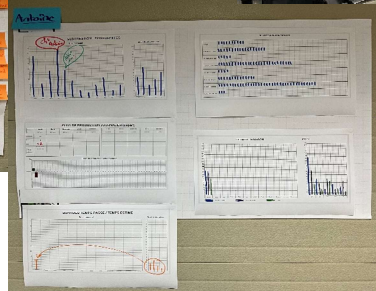
CONSEIL

FORMATION

COACHING



Le Chantier, Le Progrès



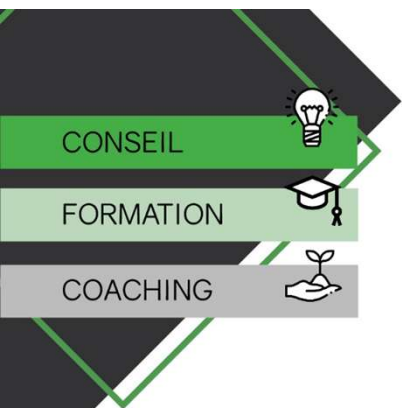
23/01
Périmètres des Missions
Définition des Indicateurs

30/01
Création d'indicateurs
Lancement Management Visuel
Activité Grand Format

12/02
Lancement Management Visuel
Petit Format
Développer vision du flux complet
(y compris commercial)

15/05
Développer Indicateurs
des Non-Conformités
Notions des exigences terrain

18/06
Introduction des Actions Prioritaires
5 Pourquoi (Résolution des Problèmes)
pour NC majeurs
Bilan



Les Réussites

Pilotage de l'Activité:

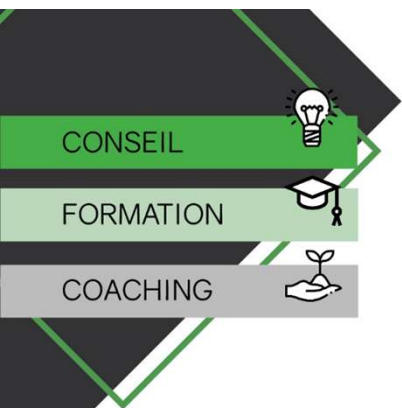
- Visibilité et priorisation des dossiers au quotidien
- Réalignement de l'équipe tous les jours
- Gestion de la charge et des urgences

Le suivi des indicateurs:

- Visibilité du C.A. Objectif réussi en Avril, bonne ratio en mai sur 12 jours travaillés
- Suivi des NC

Déploiement des exigences:

- Règles plus claires entre commerciaux et production
- Amélioration du rangement de l'atelier – à poursuivre, et maintenir après les portes ouvertes du 4 juillet.



La Suite ?

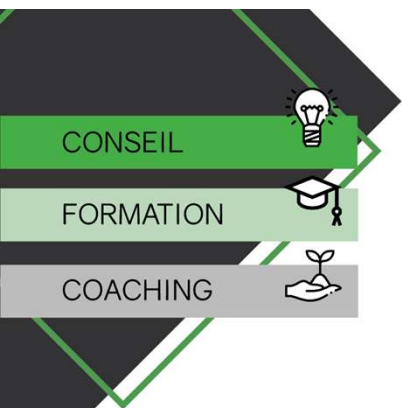


Processus prise et réalisation de la commande:

- Il y a plusieurs processus utilisés (au moins 1 par commercial)
- La structure est en évolution
- C'est souvent sur les interfaces ou il y a plus de difficultés à résoudre, nécessitant un travail sur les entrées et sorties de chaque activité, les exigences et les indicateurs pour mieux piloter.
- Le défi est comment mieux piloter le processus de la prise de commande jusqu'à la réalisation notamment sur l'interface commercial – production pour:
 - Lisser la charge en production
 - Eviter les imprévus
 - Assurer un flux de communication clair
 - Donner une base pour de l'amélioration

**Hexa
Repro**

Fabricant de tous vos
Supports de Communication



Bravo !

Un grand **BRAVO** à toute l'équipe de HEXA PRO pour votre volonté d'essayer des nouveaux outils, d'avoir persévéré lors des moments d'adversité, et d'avoir commencé à faire des bons résultats. En particulier à Antoine et Marion d'avoir porté ce projet, et à Vincent pour son support tout au long.

C'était un plaisir de travailler à vos côtés, à bientôt pour de nouvelles aventures

CONSEIL



FORMATION



COACHING



passez à l'ACTion

S.A.S ACT | WWW.ACTCONSEIL.FR | CONTACT@ACTCONSEIL.FR