

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Armer les chefs d'équipes pour emmener leurs collaborateurs dans la performance	Modules de Formation	0	1	7
• Homogénéiser les compétences managériales des chefs d'équipes	Plannings Personnels	0	0	12
• Garder l'identité AMIPI dans la politique de performance	Pilotage des Indicateurs de Process	0	0	12

Dates Réalisées / Planifiées

avril 2023	mai 2023	juin 2023	juillet 2023	Avancement
 9&11/04 16&18/04 23&25/04	 14&16/05 28&30/05	 4&6/06 18&20/06 25&27/06		13%

Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire
Journée 1. Serious Game (Lego) : Apprentissages des Bases du Lean VA, NVAE, NVA, 8G, 3M, 3 réels, Equilibrage de Ligne, Observation de Poste Mapping du Poste de Chef d'équipe FFOC du Poste	Calage enchaînement des Modules en fonction des besoins perçus (Bob). Comment aligner pratiques des équipes de direction avec celui des Chefs d'équipe pour rendre la formation utile (notamment en matière de recadrage et de sanction)

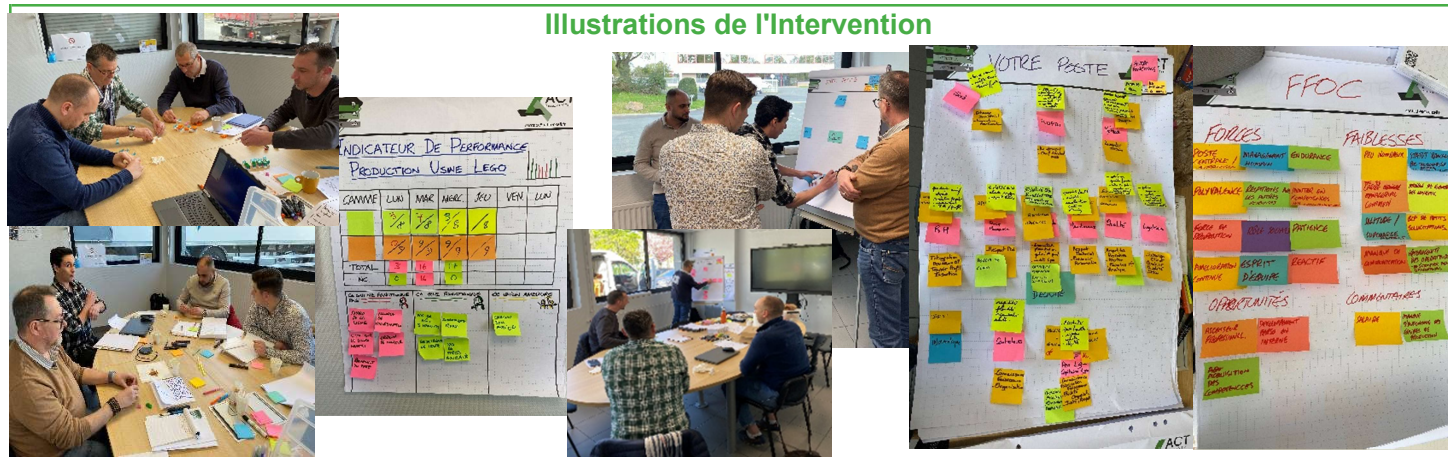
Bilan à Chaud

Satisfactions	Points de Vigilance
Chefs d'équipes ouverts, dans l'échange. Bonnes échanges entres sites Très fort dans l'équilibrage de ligne, observation des tâches	8/12 présents sur les premières séances. Besoin d'alignement entre objectives rendement/insertion/diversification et d'accompagnement dans ce changement. Assez peu d'attentes, certains chefs d'équipe ont fait un formation similaire il y a 5 ans - risque de faire doublon.

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Patrick
Sponsor	0
Contributeurs	Vincent
Philippe	Vahé
Fabien	Thomas
Intervenant ACT	Eric/Thierry

Illustrations de l'Intervention





FORMATION - MANAGER DE PROXIMITÉ

VOTRE PROGRAMME		DATES
JOUR 1	- LES BASES DU LEAN - VOTRE ENVIRONNEMENT	9/04 11/04
JOUR 2	- STYLES DE MANAGEMENT - LES EXIGENCES	16/04 18/04
JOUR 3	- PILOTAGE DES OBJECTIVES - LA TOURNÉE DE TERRAIN (DÉBUT)	23/04 25/04
JOUR 4	- CONSTRUIRE SA TOURNÉE DE TERRAIN	28/04 30/04
JOUR 5	LE MANAGEMENT VISUEL DES PERFORMANCES	04/05 06/05
JOUR 6	LA GESTION DU TEMPS	18/05 20/05
JOUR 7	UNE ÉQUIPE PERFORMANTE : COMMUNICATION / MOTIVATION / RECONNAISSANCE / REPERE ASSURÉ	25/05 27/05
JOUR BONUS	GESTION DES CONFLITS	14/05 16/05

VOS ATTENTES

[illegible]

LES BASES DE LEAN

TAKT
TIME

EQUILIBRAGE
DE LIGNE

3M

8 GASPILLAGES

LES 3 RÈGLES

OBSERVATION
DE POSTE

VOTRE POSTE

[illegible]

FFOC

```

graph TD
    PROJET((PROJET)) --- FORCES
    PROJET --- FAIBLESSES
    PROJET --- OPPORTUNITÉS
    PROJET --- COMMENTAIRES
  
```

FORCES

- POSTE CENTRALE / STRATÉGIQUE
- MANAGEMENT HUMAIN
- ENDURANCE
- POLYVALENCE
- RELATIONS AVEC LES AUTRES SERVICES
- MONTER EN COMPÉTENCES DES COLLABORATEURS
- FORCE DE PROPOSITION
- RÔLE SOCIAL
- PATIENCE
- AMÉLIORATION CONTINUE
- ESPRIT D'ÉQUIPE
- REACTIF

FAIBLESSES

- PEU NOMBREUX
- STATUT BANCAIRE PAS DÉTERMINÉ PAR LE CADRE
- PEU DE CADRE ADMINISTRATIF MANAGERIAL COMMUN
- MANQUE DE FORMATION DES NOUVEAUX
- SOLITUDE / SURCHARGE MENTALE
- BCP DE PETITS SOLICITATIONS
- MANQUE DE COMMUNICATION
- HÉTÉROGÉNÉITÉ DES OPÉRATEURS - NO SONT PAS OPÉRATEURS

OPPORTUNITÉS

- ASCENSEUR PROFESSIONNEL
- DÉVELOPPEMENT PERSONNEL EN INTERNE
- ACQUISITION DES COMPÉTENCES

COMMENTAIRES

- SALAIRE
- MANQUE D'AUTONOMIE DES ÉQUIPES DE PRODUCTION