

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Armer les chefs d'équipes pour emmener leurs collaborateurs dans la performance	Modules de Formation	0	3	7
• Homogénéiser les compétences managériales des chefs d'équipes	Plannings Personnels	0	0	12
• Garder l'identité AMIPI dans la politique de performance	Pilotage des Indicateurs de Process	0	0	12

Dates Réalisées / Planifiées

avril 2023	mai 2023	juin 2023	juillet 2023	Avancement
9&11/04 16&18/04 23&25/04	14&16/05 28&30/05	4&6/06 18&20/06 25&27/06		44%

Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Gestion des Conflits - Différence entre un Problème et un Conflit - 3 Types de Conflit (Faits, Buts, Valeurs) - Perceptions et regards - Escalation des Conflits - Résolution des Conflits	Développer plus d'interaction en début d'après-midi (Bob).	Bonnes échanges autour des conflits au quotidien avec les participants Discussions intéressants autour des différences des structures 'normaux' et une structure apprentissage-insertion en terme de conflit	Rien de particulier

Bilan à Chaud

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Patrick
Sponsor	0
Contributeurs	Vahé
Thomas P	Farid
	Kalil
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'Intervention

