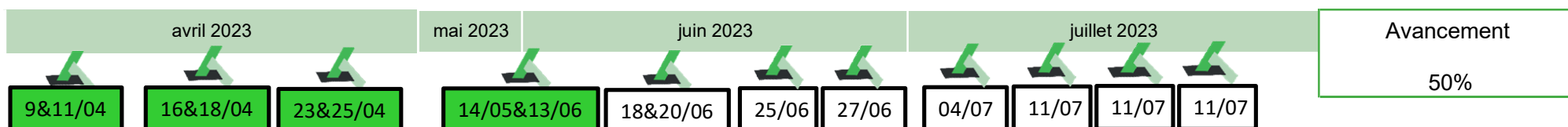


Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Armer les chefs d'équipes pour emmener leurs collaborateurs dans la performance	Modules de Formation	0	3	7
• Homogénéiser les compétences managériales des chefs d'équipes	Plannings Personnels	0	0	12
• Garder l'identité AMIPI dans la politique de performance	Pilotage des Indicateurs de Process	0	0	12

Dates Réalisées / Planifiées



Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire
Gestion des Conflits - Différence entre un Problème et un Conflit - 3 Types de Conflit (Faits, Buts, Valeurs) - Perceptions et regards - Escalation des Conflits - Résolution des Conflits Exercices et échanges	Compléter le dispositif auprès des Responsables de Prod et RUPAI

Bilan à Chaud

Satisfactions	Points de Vigilance
Bonnes échanges autour des conflits au quotidien avec les participants Discussions intéressantes autour des différences des structures 'normaux' et une structure apprentissage-insertion en terme de conflit	Le retour des participants: La fluidité du processus de recadrage et de sanction à l'AMIPI Alignement RH/Resp Prod/RUPAI sur Exigences et sanction.

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Patrick
Sponsor	0
Contributeurs	Vahé
Thomas P	Farid
	Kalil
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'Intervention

