

CHANTIER 1 : FORM'ACTION MVP

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Mettre en place un MVP pour les équipes ADV/AC	Nombre MVP	0	1	1
• Personnes formées à l'animation de la performance	personnes formées	0	12	12
• Pilotage des Performances	Pilotage Indicateurs	0	4	3

Dates Réalisées / Planifiées

juillet 2024	Aout 2024	septembre 2024	octobre 2024	novembre 2024	decembre 2024	Avancement
08-09/07	18/07	29/08 1H30	15/10 0,5j		11/12 0,5j	86%
						Formation 3/3 Coaching 1,3/2

Mise en œuvre des actions

Bilan à Chaud

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Exercice de clôture - timeline, les bénéfices, les points à améliorer, des surprises. Projection sur comment faire fonctionner le MVP en 2025 avec axes de progrès. Débrief	Convertir les retours de clôture en action pour 2025	Une échange d'équipe avec des point positifs sur le MVP et son utilité. L'évolution de l'MVP au fil des mois, démontrant que ça vit	La nécessité de l'équipe d'insister sur le besoin de s'exprimer - il reste des non-dits dans l'équipe. Manque de prise et de suivi d'actions lors des réunions MVP

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Colombe
Sponsor	Colombe
Contributeurs	L'équipe ADV
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'intervention



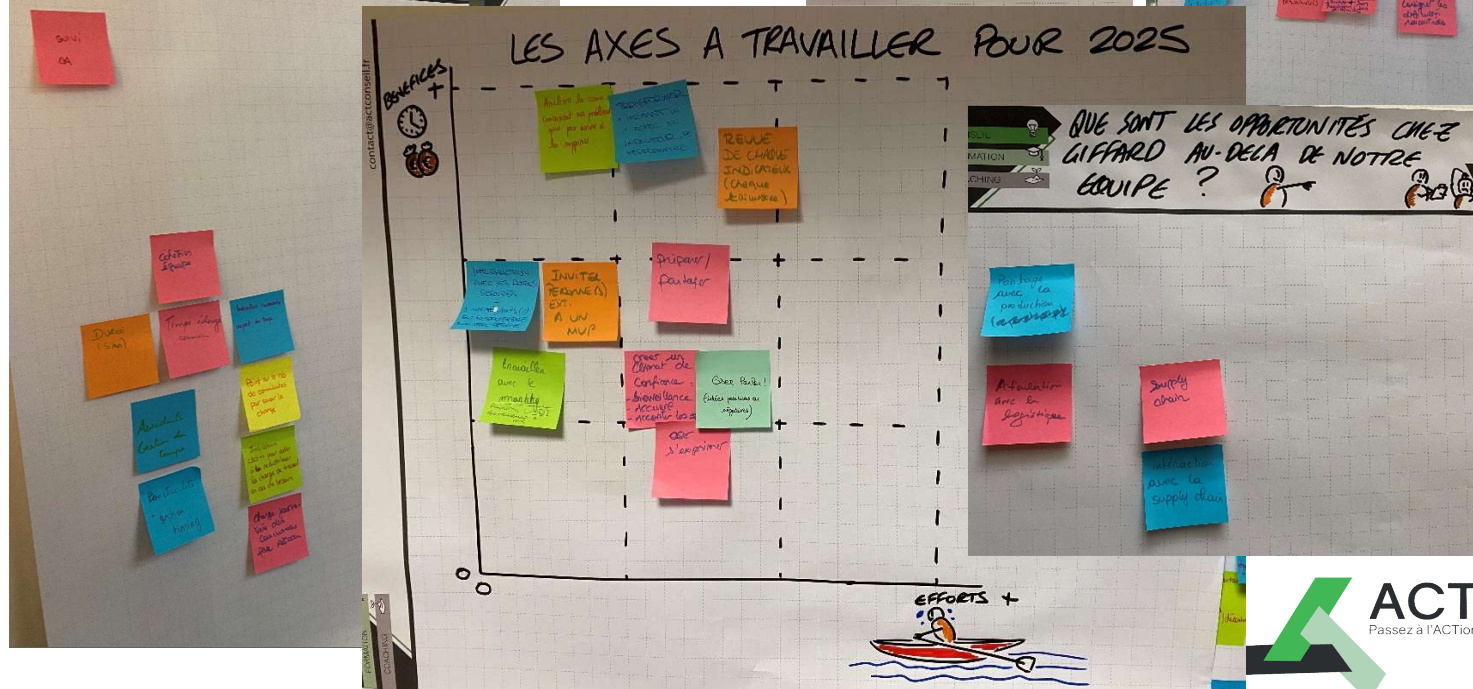
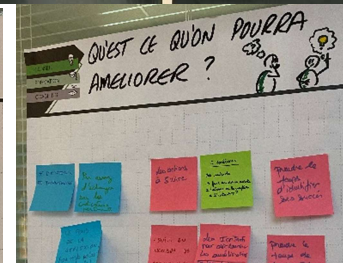
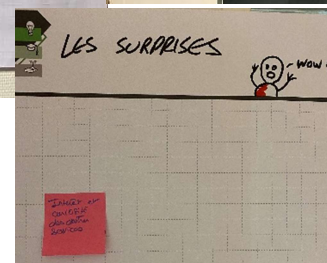
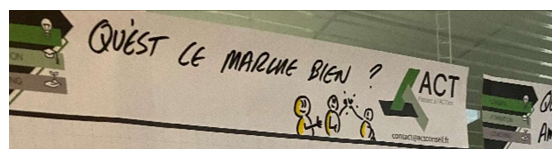
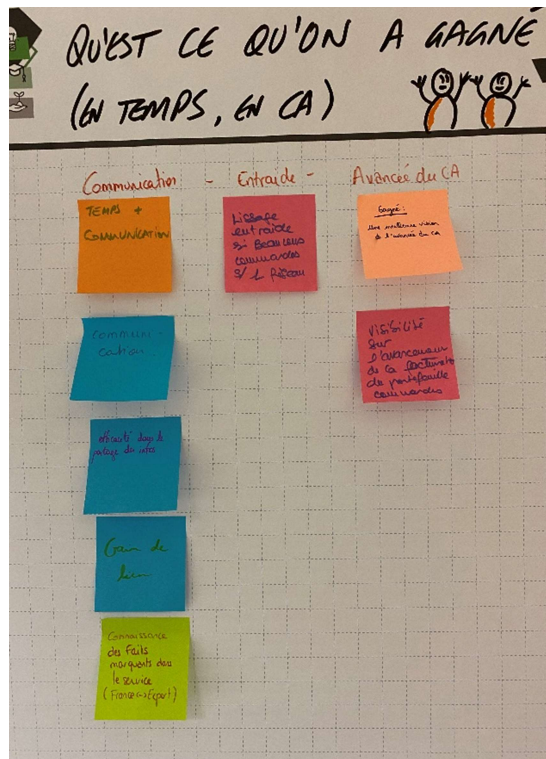
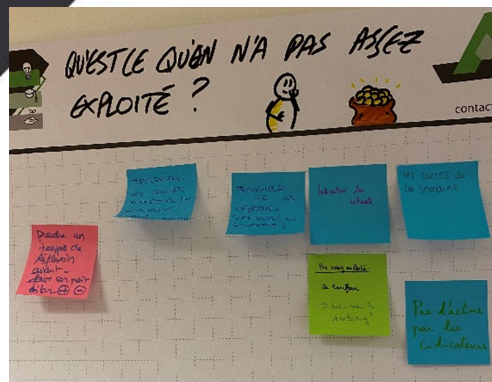
1 FORM'ACTION MVP

DEPUIS 1885
GIFFARD
FRANCE

CONSEIL

FORMATION

COACHING



ACT
Passez à l'Action