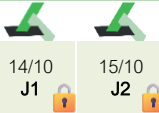


Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Form'action TWI FAST à l'écriture des standards, donner les clés pour rédiger un standard FAST clair, opérationnel et orienté transfert de savoir-faire.	Form'action + validation des acquis Ecriture de 1 ou 2 standards	0	1	1
Form'action Méthode de Formation TWI en 4 étapes	Mise en application de la méthode FAST sur Terrain de la théorie à la pratique	0	1	1
Choisir et prioriser les standards à écrire et former.	Matrice efforts / Bénéfices liée aux indicateurs de performances ou données techniques	0	1	1

Dates Réalisées / Planifiées

Octobre	Novembre	Décembre	Avancement
 14/10 J1 15/10 J2			2/6 Jours 2 jours Formation 4 jours coaching maturité

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Jour 01 Présentation des objectifs et du déroulé de la journée. Identifier les craintes, les obstacles. Un standard, késako ? Définition, comprendre et échange autour du standard. Comprendre, construire le standard - nos supports de formation de demain. Utiliser les 3 réels. La sécurisation, le pouvoir sur la performance. Méthode FAST - rendre la formation efficiente autour du standard. Écosystème du standard, comment les faire vivre. Prioriser, choisir les standards qui ont un impact sur ma performance. Jour 02 Écriture du standard sur le terrain. Mise en pratique, appliquer la méthode FAST sur le terrain.	Piloter et animer les standards dans l'écosystème Rocher. Définissez et écrivez les standards prioritaires, ceux qui apporteront des résultats concrets. Mettez en place un rituel multi-sites pour garantir le partage des retours d'expérience sur le processus. Évaluez, suivez votre processus et mesurez la maturité des équipes. Le travail en intersession sera essentiel pour ancrer les pratiques et faire progresser durablement la démarche.	Superbe équipe, à la fois multiservices et multisites ! Une belle cohésion, beaucoup d'implication, et un accueil au top. Une vraie remise en question sur les pratiques d'aujourd'hui et de demain. Merci à toutes les équipes pour cette formation riche en échanges et en partage d'expériences !	Ne pilotez pas dans le brouillard : définissez des objectifs clairs. Mettez rapidement en place un pilotage basé sur des indicateurs de processus. Avancez étape par étape pour ne pas vous essouffler. Lancez des coachings réguliers et rythmés pour maintenir la dynamique. vous allez y arriver sans difficulté, en travaillant en équipe et en gardant le cap !

Act'eurs

Bailly Mickael	Sandra Suinat
Frédéric Glon	Nathalie Lohlau
Yann Grandvallet	Suliac Brichon
Franck Drian	Christophe Catrevaux
Intervenant ACT	Loïc

Illustrations de l'intervention

