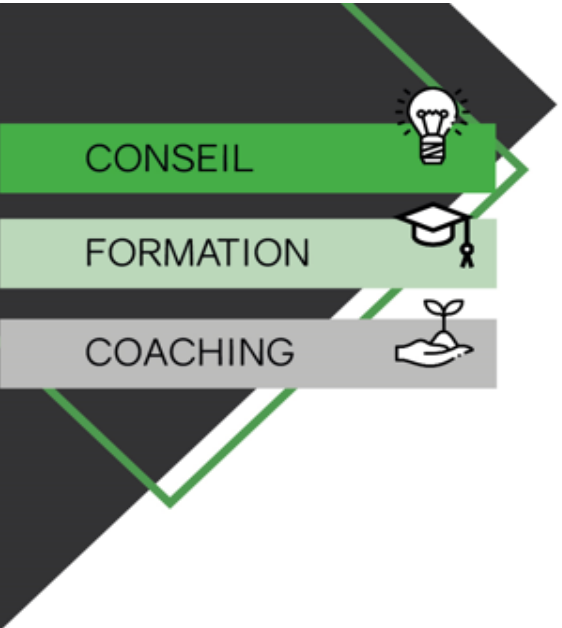




CONSEIL

FORMATION

COACHING

Form'ACTion MVP

Le 16 févr 2024



NOS VALEURS

Un partenaire de confiance
Expérience et savoir-faire
Ethique et confidentialité

Intervenants ACT :

Eric BOYES
Bob POOLE



itancia

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Mettre en place des zones MVP	Nombre MVP	0	0	16
• Personnes formées à l'animation de la performance	personnes formées	0	0	16
• Mettre à jour les réunions mensuelles	MAJ Réunions Mensuelles	0	0	4

Dates Réalisées / Planifiées

février 2023	mars 2023	avril 2023	mai 2023	juin 2023	Avancement
13-14-15/02	27-28-29/02	12-13-14/03	coachings planifiés (0,5j) Lucille : 28/02 et 26/03 Alexis : 13/03 Ludovic.L: 18/03 Ludovic : 15/04		7%

Mise en œuvre des actions

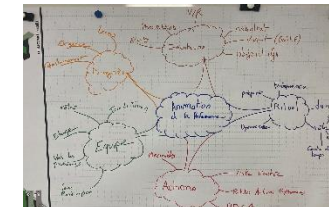
Bilan à Chaud

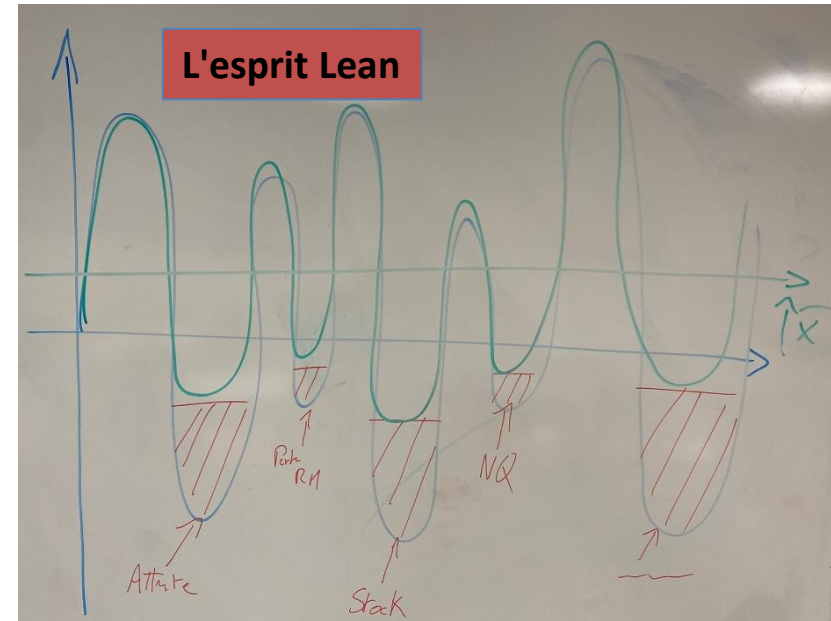
Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Introduction au MVP Prise de conscience que le processus amène au résultat Création des Indicateurs mode draft Création Tournée de Terrain Simulation d'animation MVP Plan d'action - Indice de confiance	Mettre les Indicateurs au propre Finaliser les supports MVP Mettre en place les tableaux MVP Communiquer aux équipiers	Groupe engagé et participatif Echange très riches entre services différents Choix des indicateurs de processus engagement pris pour mise en œuvre rapide	Inquiétudes partagées des participants sur : - leur capacité en temps à mettre en œuvre - La capacité à récupérer les données --> besoin d'aide ?

Equipe chantier Kaizen

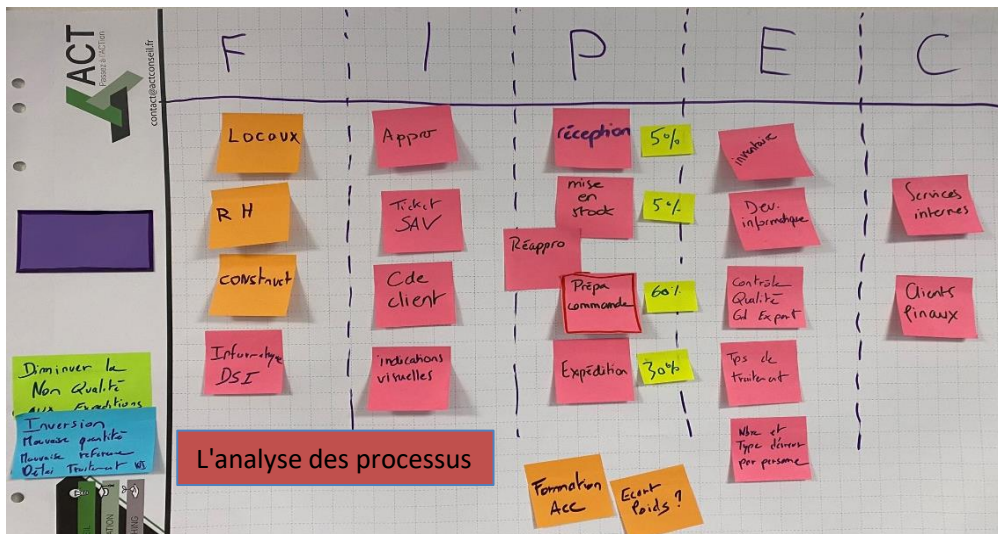
Pilote	Ludovic
Sponsor	Fabien
Contributeurs	0
0	0
0	0
Intervenant ACT	Eric/Thierry

Illustrations de l'intervention





2

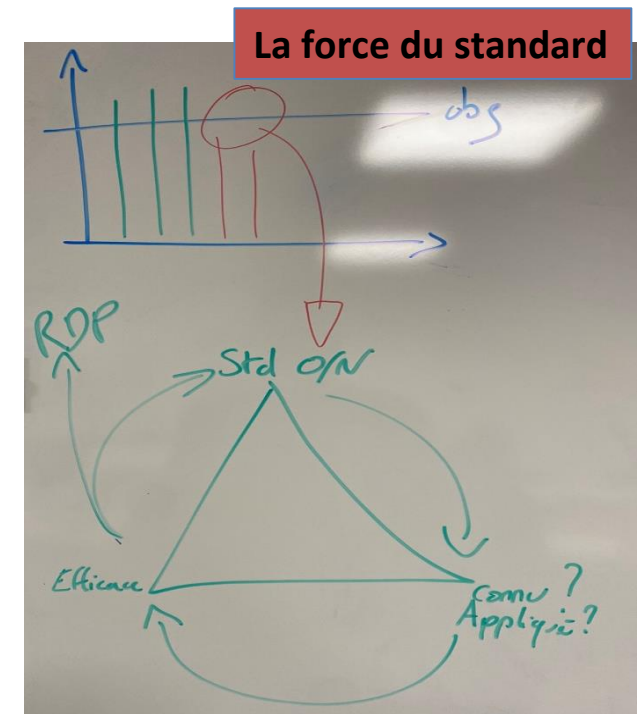


Point sur les attentes de chacun.

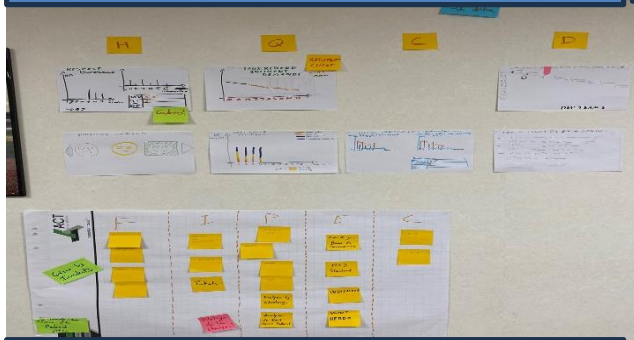
Travail sur les processus à maîtriser par rapport aux objectifs clés à mettre sous maîtrise.

Liste des objectifs annuels

Travail sur les indicateurs de résultats



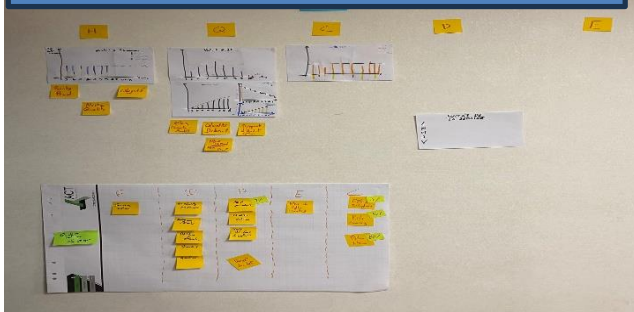
MVP SI



MVP JUB



MVP Qualité



MVP VALANJOU



En résumé,

Construction des indicateurs de processus
Echanges sur les modalités de déploiement et
sur les difficultés managériales potentielles.
Challenge des indicateurs de processus pour
"TIRER LE PROGRES"

Travail sur la structure du MVP avec les piliers
HQCDE

Introduction aux Bonnes pratiques du MVP et
aux niveaux de maturité

FORM'ACTION MVP

/itancia

CONSEIL

FORMATION

COACHING

"Merci Eric pour cette formation de qualité, en particulier sur la personnalisation des concepts phares au cas par cas."
Lucille passet

"Cette formation est un vrai plus. Je vais pouvoir démarrer mes nouvelles fonctions avec toutes les armes."
Alexis Collet

"Formation enrichissante et mise en place d'indicateurs au top 😊"
Ludovic Lemaitre



Exemple de la mise en place du MVP Valanjou



Création du MVP complet
 Création du parcours de tournée de terrain avec checklist associée



ACT
Passez à l'ACTi