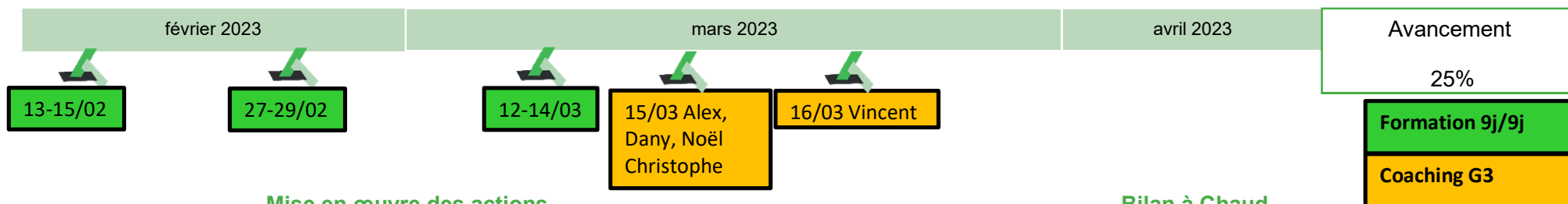


| Objectifs du chantier                               | Indicateurs :           | Initial | Actuel | Cible |
|-----------------------------------------------------|-------------------------|---------|--------|-------|
| • Mettre en place des zones MVP                     | Nombre MVP              | 0       | 0      | 16    |
| • Personnes formées à l'animation de la performance | personnes formées       | 0       | 13     | 16    |
| • Mettre à jour les réunions mensuelles             | MAJ Réunions Mensuelles | 0       | 0      | 4     |

## Dates Réalisées / Planifiées



## Mise en œuvre des actions

| Réalisées                                                                                                                                                                                                                                        | A Faire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tous : FIPEC et début de MVP (3 à 4 indicateurs + standards et plan d'actions)<br>Management visuel d'activité DAF<br>Noël : Retraitement du FIPEC, lié à un processus plus complexe de management / direction nécessitant une prise de hauteur. | Alex : Lancer son animation<br>Dany : Préparation du MVP pour échange avec les superviseurs et test pendant le coaching<br>Vincent : Préparer les projets pour créer le visuel avec le formateur<br>Christophe : Préparer le support physique pour animer la matrice de polyvalence avec l'équipe<br>Noël : Compléter le FIPEC et faire le point avec les Resp. Usine sur les outils de charge/capa |

## Bilan à Chaud

| Satisfactions                                                                                                                                                                                                                                 | Points de Vigilance                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Groupe dynamique, prise de recul forte.<br>Travail d'équipe des 3 services DAF pour proposer un MVA commun<br>Prise de hauteur avec Noël<br>Adaptation aux services "office" réussie<br>Le G3 a mis la pâte aux G1 et G2 sur le mot croisé... | Se lancer avec un MVP simple est une bonne approche, il faut évoluer pour intéresser chaque participant le plus vite possible. |

## Equipe chantier Kaizen

|                 |            |
|-----------------|------------|
| Pilote          |            |
| Sponsor         | Fabien     |
| Contributeurs   | Dany       |
| Alex            | Noël       |
| Vincent         | Christophe |
| Intervenant ACT | Frank      |

## Illustrations de l'intervention



