

CONSEIL



FORMATION



COACHING



ACCOMPAGNEMENT

Roadmap 2025

Sommaire :

- Le contexte
- L'accompagnement
- Nos formations et méthodes
- Notre équipe et nos Partenaires

Votre Contact ACT :

Eric Boyes
07 49 91 58 38

Frank Fauxbaton
06 47 60 07 77



NOS VALEURS

Un partenaire de confiance
Expérience et savoir-faire
Ethique et confidentialité

Contacts Client :

Fabien Catroux



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Le contexte

La société :

ITANCIA spécialiste des technologies de communication, collaboration, réseaux et sécurité d'entreprise, accompagne depuis plus de 30 ans ses partenaires revendeurs, intégrateurs et opérateurs dans l'adoption de pratiques responsables grâce à des solutions & services sur mesure, au plus juste équilibre entre technologie, économie et écologie.

La problématique :

Fabien Catroux est convaincu par les bénéfices de la culture Lean qui prend chez ITANCIA, notamment via le Management Visuel de la Performance (MVP). Cependant, il constate que les tableaux de performance actuels ne sont ni tenus à jour, ni efficaces pour piloter l'amélioration continue dans les ateliers.

Afin de renforcer les supports techniques et de distinguer le management de production afin d'appuyer sur le pilotage des équipes et de la performance. Ainsi Noel devient Responsable Méthodes et Alexis devient Responsable Production des deux sites.

Les besoins identifiés

- Renforcer la culture d'amélioration continue, en commençant par structurer les pratiques de management visuel.
- Former les équipes clés, notamment Bruno Marrant et Angélique, pour leur permettre de devenir autonomes dans la mise en place et le suivi du MVP.
- Accompagner la direction dans la réalisation des tournées terrain et la création de leurs propres tableaux de bord.
- Plus particulièrement sur le Pôle PC, permettre la montée en volume de 50% d'ici le mois de Mai en améliorant la marge

CONSEIL



FORMATION



COACHING



Le contexte

Les enjeux, les objectifs :

- 1) Focus immédiat sur le Pôle PC, avec un objectif de +50 % de performance en 4 mois. Alexis va piloter ce projet, mais il a besoin d'accompagnement sur plusieurs axes :
 - Efficience par le flux
 - Réorganisation du flux de production – Equilibrage et mise en ligne
 - Exécution fine avec mix flux tiré / flux tiré - DDMRP
 - Management visuel des en-cours pour ajuster les affectations en temps réels
 - Standardisation des processus pour stabiliser les performances.
 - Pilotage de la polyvalence et mise en place d'indicateurs qualité (Bon du premier coup).
- 2) Développer la culture amélioration continue à travers la chaine Managériale. La tenue des tableaux MVP qui doivent devenir un outil central de suivi.

CONSEIL



FORMATION



COACHING



Le contexte

L'accompagnement proposé

1) Accompagnement court terme – Projet Pôle PC → Soutien à Alexis sur :

Phase 1 – Mesurer l'équilibrage actuel, critiques des tâches à VA et de leur attribution

Livrables : Un outil d'organisation flexibles pour définir le scénario d'organisation optimal pour chaque situation de volume cible articulé sous forme de base de donnée.

Phase 2 – Industrialisation et mise en ligne

Livrables : Définir le cahier des charges technique de la ligne, les moyens nécessaires ainsi que l'outil de gestion des effectifs et compétence en lien avec chaque scénario.

Phase 3.1 – Déploiement

Livrables : Création des standards et animation du plan de formation / Aménagement et travaux de la ligne. Animation du B1C (Bon du 1^{er} coup)

Phase 3.2 – Exécuter au plus juste

Livrables : Mise en place du Management visuel des flux et intégration au MVP. Passage sur une exécution pilotée en DDMRP

2) Accompagnement long terme – Montée en maturité Lean → Objectif : sortir d'un mode "projet Lean" pour en faire une démarche pérenne d'entreprise.

- Sessions de formation MVP adaptées aux nombres de nouveaux apprenants.
- Accompagnement de la direction sur le pilotage terrain et la montée en maturité de la culture Lean via la cascade MVP et les tournées de terrain Direction.
- Intégrer le Lean Management comme levier dans la stratégie de croissance ITANCIA

CONSEIL



FORMATION



COACHING



Offre commerciale

Projet Pôle PC.....8 à 15 jours – 10 000 € à 15 000 €

Projet Flux et Exécution.....6 jours – 7 500 €

Projet MVP et Culture Lean.....8 jours – 10 000 €

Obeya : 2 jours

DOPA : 1 jour (2x ½ journée)

Coaching Tournée de terrain direction : 2 jours (4x ½ journée)

Suivi stratégie AC ½ journée / mois

Form'ACTion MVP.....3 jours – 3 750 €

1 COPIL par mois.....Offert

25 jours – 31 250 € HT - Hors Frais

Frais au forfait ou au réel sur demande



CONSEIL



FORMATION



COACHING



Nos clients

TPE



PME



ORIGINAL DOG



ETI



INSTITUTIONS



CONSEIL

FORMATION

COACHING



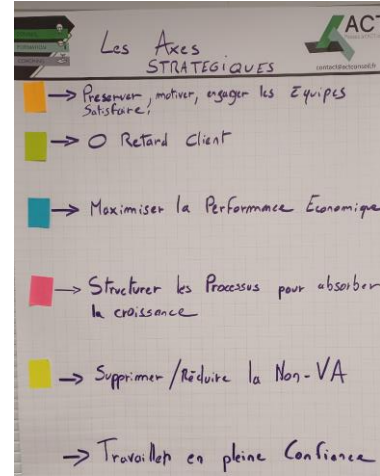
Nos méthodes et les livrables

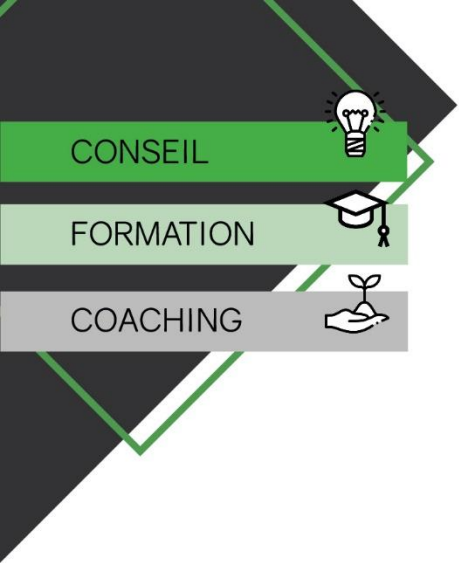
$$R = Q \times A$$

Le **Résultat** d'un projet ou d'une action est fonction de la **Qualité** de la solution proposée x l'**Acceptation** des équipes

La bonne solution sera celle qui sera portée par vos équipes. ACT Conseil vous accompagne dans la mise en mouvement, la formalisation et les apports théoriques nécessaires.

Par l'utilisation de méthodes visuelles, graphiques et kinesthésiques, nous amenons l'ensemble des participants à exprimer leur point de vue.





L'équipe ACT qui vous accompagne

Éric BOYES – Associé Fondateur ACT

Reconnu comme agent de changement ayant à cœur l'implantation de solutions durables en collaboration avec les équipes.
Expertise en management, gestion du changement, conduite de transformations organisationnelles, pilotage de projets et développement de talents.
Expert en Amélioration continue Lean – 6 Sigma avec 20 ans d'expériences industrielles reconnues en PME et Groupes internationaux.

Expériences professionnelles :

2018 – 2021 : Directeur de projet – *ELITE ORGANISATION*

Conduite d'importants projets de transformation, Animation des COPIL, Management des consultants, formateur.

2015 – 2018 : Directeur Industriel – *EUROPE SNACKS*

Responsable de 4 sites industriels (400 personnes), de la Qualité/Sécurité groupe, de l'Excellence Opérationnelle. Conduite de la transformation industrielle d'un site avec optimisation de l'efficacité économique. Amélioration de la performance des lignes de production de + de 15%. Diminution des événements accidentels de - de 30%. Mise en place d'une GPEC. Mise en place d'un processus S&OP avec le Directeur Supply-Chain du groupe.

Compétences :

Lean.....	■■■■■	Contrôle de gestion.....	■■■■■
Conduite du changement.....	■■■■■	Excellence op.....	■■■■■
Supply Chain.....	■■■■■	TWI.....	■■■■■
GPEC.....	■■■■■	Gestion de Projet.....	■■■■■
Management.....	■■■■■	MRP.....	■■■■■
Maintenance.....	■■■■■	Digitalisation.....	■■■■■
6sigma.....	■■■■■	Qualité.....	■■■■■
MVP.....	■■■■■	SMED.....	■■■■■

2010 – 2015 : Responsable de production, Responsable des Flux – Déploiement Lean Groupe – *MICHELIN*

Management d'une équipe de 90 personnes, pilote d'un projet 6 Sigma d'amélioration d'une machine automatique de production + 25% de TRS
Responsable des flux du site, en charge du Juste à Temps, Management de 4 Superviseurs de flux. Mise en place d'un Kanban numérique. Membre de l'équipe Internationale MICHELIN BOOSTER – Diagnostic et création de feuilles de route pour les usines.

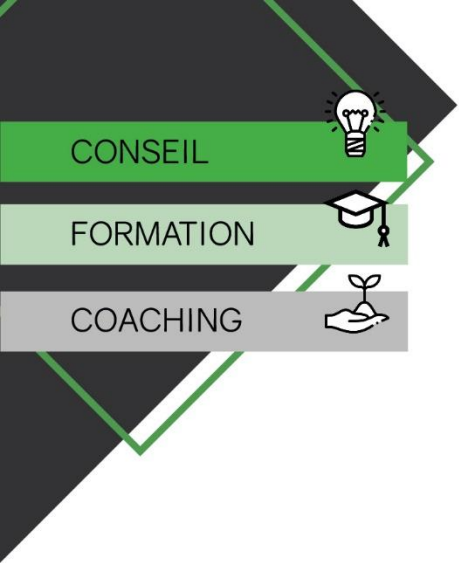
2003 – 2010 : Responsable de production – *PECHINEY – ALCAN – RIO TINTO ALCAN*

Pilote des investissements Industriels site
Pilotage de la ligne de production des alliages de moulage (20kt/an) Conduite de projets d'amélioration continue

Formations / Certifications :

2023 : **Formation Facilitation graphique** – Coagilia
2021 : **Demand Driven Planner Professional** – Demand Driven INSTITUTE
2019 : **Master Black Belt** – EliteOrga
2018 : **Neuro-pédagogie** - EUREKA
2010 : **Black Belt Lean 6 Sigma** - ALCAN
2007 : **Green Belt Lean 6 Sigma** - ALCAN
2007 : **Ingénieur Généraliste** - Polytech'Lille





L'équipe ACT qui vous accompagne

Frank FAUXBATON – Associé Fondateur ACT

Expertise en conduite du changement, optimisation Supply-chain, contrôle de gestion de production.

Reconnu par le succès de deux démarches majeures de retournement, du diagnostic au pilotage des chantiers d'amélioration.

Expert en Amélioration continue Lean – Supply-Chain avec 10 ans d'expériences industrielles reconnues en PME et Groupes internationaux.

Expériences professionnelles :

2019 – 2021 : Consultant Expert – *ELITE ORGANISATION*

Consultant en performance industrielle, essentiellement sur des projets Management Visuel de la Performance et amélioration de la Supply-Chain.

2016 – 2019 : Responsable Opérations – *LE GAL MARBRE ET DESIGN*

Dans un contexte de forte croissance (+10% / ans), Direction opérationnelle de la Production, B.E, ADV.

Implantation de nouvelles machines, développement des compétences, gestion de l'évolution de l'équipe.

Pilotage des approvisionnements, relations fournisseurs équipement et matière première.

2014 – 2016 : Responsable Flux Amont et Rentabilité – *UGIVIS*

Pilotage des services amont à la production (Appro, ADV, Planification)

Mise en place des routines TOP5/TOP10/TOP20

Garantir les coûts de production et le prix de revient

Adéquation entre objectifs financiers et opérationnels

En synergie avec le changement de politique commerciale, conduite de la démarche de changement, passer d'une stratégie de grande série à moyenne voir petite série à forte valeur ajoutée. Suivi des objectifs, résolution de problèmes, flexibilisation de l'outil de production, transformation de la Supply-chain globale.

Résultat : de -2M€ EBITDA à l'équilibre

Compétences :

Lean.....	■■■■■	Contrôle de gestion.....	■■■■■
Conduite du changement.....	■■■■■	Excellence op.....	■■■■■
Supply Chain.....	■■■■■	TWI.....	■■■■■
GPEC.....	■■■■■	Gestion de Projet.....	■■■■■
Management.....	■■■■■	MRP.....	■■■■■
Maintenance.....	■■■■■	Digitalisation.....	■■■■■
6sigma.....	■■■■■	Qualité.....	■■■■■
MVP.....	■■■■■	SMED.....	■■■■■

Formations / Certifications :

2022 : **Formation Facilitation graphique** – Coagilia

2021 : **Demand Driven Planner Professional** – Demand Driven INSTITUTE

2018 : **Neuro-pédagogie** – EUREKA

2013 : **Mastère Spécialisé Lean** – ECAM Lyon

2013 : **CQPM Animateur Lean Management** – UIMM Lyon

2012 : **Ingénieur Généraliste** – ECAM Rennes



CONSEIL

FORMATION

COACHING



Notre équipe



Loïc GOMES FREITAS – Consultant Formateur

Véritable homme de terrain et engagé auprès des équipes, Passionné par les industries, 15 ans d'expériences en industrie Agroalimentaire ...
Expert en management, Travail collaboratif avec les supports transversaux R&D Qualité Maintenance Production, pilotage de projet ,
Méthode & process

Expériences professionnelles :

2021 – 2022 : Responsable de site – HOFFMANN GREEN CEMENTS TECHNOLOGIES

Management des équipes production, maintenance, logistique, service administratif et qualité. Gestion de budget annuel / optimisation / Ramp'up production. Définition et mise en œuvre stratégie de production site industriel. Pilotage des projets d'investissements du site, rédaction cahier des charges , sourcing fournisseurs, supervision de la mise en œuvre

2020 – 2021 : Responsable Production – HOFFMANN GREEN CEMENTS TECHNOLOGIES

Management des équipes production, mise en place d'indicateurs et de rituel. Mise en place de Tour de terrain et grille d'audit. Création et mise en place de plannings production et nettoyage. Gestion et inventaire usine annuel. Mode projet (groupe de travail, plan d'action, Charte de projet, rétroplanning, Reporting, brainstorming, reporting et revue de direction.

Lean	■■■■■	Contrôle de gestion	■■■■■
Conduite du changement...	■■■■■	Excellence op.....	■■■■■
Supply Chain.....	■■■■■	TWI.....	■■■■■
GPEC.....	■■■■■	Gestion de Projet.....	■■■■■
Management.....	■■■■■	MRP.....	■■■■■
Maintenance.....	■■■■■	Digitalisation.....	■■■■■
6sigma.....	■■■■■	Qualité.....	■■■■■
MVP.....	■■■■■	SMED.....	■■■■■

2012 – 2020 : Technicien amélioration continue / Formateur / Méthodes & process- EUROPE SNACKS (salaire 2400 / CA 340M€)

Référent démarrage process industriel, nouveaux produits et nouvelle usine, Groupe de travail et nouveaux projets. Amélioration de la performance industrielle des lignes de production réduction des déchets. Formateur, création d'un catalogue de formation et des modules, monter en compétences des collaborateurs.
Création et déploiement d'outils (5S, Livret diagnostic, fiches réflex, SMED, station de pilotage, indicateurs, résolution de problèmes ..)

2008 – 2012 : Chef D'équipe – EUROPE SNACKS (salaire 2400 / CA 340M€)

Management d'une équipe de 30 personnes & d'une équipe nettoyage de 10 personnes
Animation point quotidien / Groupe de travail
Reporting / résolution de problème / création et suivi des plans d'actions
Entretien annuel des collaborateurs, écoute recensement des besoins, matrice des compétences.
Tour de terrain

Formations / Certifications :

Formation Formateur – GM Formation
Formation gestion de projet - Ecole POP
Formation animation d'équipe - Ecole POP
Green Belt Lean 6 Sigma - Elite Organisation
Formation Coaching management chief happiness – Atout
Manager Benelux



CONSEIL

FORMATION

COACHING



L'équipe ACT qui vous accompagne

Bob POOLE – Consultant Formateur ACT

Reconnu comme expert Lean ayant à cœur l'implantation de solutions pérennes en impliquant les équipes, Ses maîtres mots sont le bons sens, l'humain et le pragmatisme.

Expert en Lean, Excellence Opérationnelle et Qualité.

25 ans d'expériences industrielles aussi bien dans les PME, ETI et multinationales au niveau local, régional et mondial. Bob a travaillé et vécu au Royaume Uni, aux Etats-Unis, en Allemagne et en France

Expériences professionnelles :

2019 – 2022 : Responsable Amélioration Continue – BUISARD

Animation des démarches Lean, mise en place des Rituels et des KPI, Déploiement des boucles kanban.

2018 : Leader Global Amélioration Continue – GKN PLC

Formation des Leaders du Lean pour une groupe mondial, Support ciblé, Animation du Teamworking entre sites du groupe

2017: Responsable Qualité/Conformité/Garantie/Incidents – GKN DRIVELINE SEU CLUSTER

Support, gestion, formation et suivi de 8 sites

2000 – 2016 : GKN DRIVELINE ARNAGE

Responsable QSE – Management d'une équipe de 12 personnes, Responsable des équipes HSE, Risque, Laboratoire, Métrologie, Qualité Fournisseur, Qualité Client et Système Qualité. Maintien d'un niveau de qualité de <10ppm, diminution des accidents de 30%.

Responsable de Production – Pilotage d'une réorganisation industrielle avec le CODIR – passage en équipes naturelles par UAP. Management d'une équipe de 40 puis de 110 après la transformation. Pilotage par tableau de bord.

Responsable Amélioration Continue – Pilotage des démarches Lean pour le site, Animation des chantiers Kaizen. Déploiement des tableaux de bord.

Responsable Reengineering – Chef de projet d'implantation des premiers cellules en U.

Compétences :

Lean.....		Contrôle de gestion.....	
Conduite du changement.....		Excellence op.....	
Supply Chain.....		TWI.....	
GPEC.....		Gestion de Projet.....	
Management.....		MRP.....	
Maintenance.....		Digitalisation.....	
6sigma.....		Qualité.....	
MVP.....		SMED.....	

Formations / Certifications :

2023 : TEFL Niv.3(Anglais) – TEFL Academy

2012 : Formation de Formateur – GKN Plc

2006 : Formation SCIL (Lean) – GKN Plc

1995 : Meng (MASTER) Mechanical Engineering –

Université de Manchester et ICAM Nantes



CONSEIL



FORMATION



COACHING



prenez à l'ACTion

S.A.S ACT | WWW.ACTCONSEIL.FR |
CONTACT@ACTCONSEIL.FR