

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Accompagner et former les managers en renforçant les pratiques manageriales	Progrès grille de suivi	0%	31%	> 90%
• Les enjeux et les problematiques quotidiens doivent être pilotés par les chefs d'équipe	Au moins 1 exigence & 1 indicateur en progression	0	0	4
• Verbaliser et piloter les exigences	Exigences Définies	4	4	4

Dates Réalisées / Planifiées

septembre 2023	octobre 2024	novembre 2024	décembre 2024	janvier 2025	Avancement
 24-25/09		 12-13/11	 Coaching 2x2H/Manager (2 j)	 2 jours	25%

Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Les bases de l'amélioration continue Définition d'une exigence Création d'une exigence et d'un indicateur C'est quoi une tournée de terrain Définition de sa tournée de terrain Les outils de reconnaissance et de feedback assertif	Mise en œuvre et suivi des tournées de terrain et du pilotage d'une exigence avant la prochaine session	Une équipe ouverte, engagée avec des bonnes échanges entre les apprenantes Définition des exigences, indicateurs et des tournées de terrain pour permettre un suivi plus factuel de l'activité Ebauche d'une approche LPA (TL) - Tournée de Terrain CE & RA	Assurer l'intégration de ces outils et démarches dans l'eco-système Lacroix (LDM - Lacroix Daily Meetings) et pilotage de l'amélioration continue. Pour la prochaine séance (animer mes performances), se caler sur quelle réunion caler la démarche (LDM // Point 5'). Absence de Karl pendant l'entre-session

Equipe chantier Kaizen

Pilote	0
Sponsor	Karine
Contributeurs	Isabelle
Karl	Brice
Severine	Angelique
Intervenant ACT	Bob

Illustrations de l'intervention

