

Chantier : Groupe 4

Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Accompagner et former les managers en renforçant les pratiques managériales	Formation: 3 modules de formation Accompagnement: 2 Sessions de Coaching	0	4	5
Verbaliser et piloter les exigences	Définir et suivi d'une exigence, intégration dans une tournée de terrain	0	4	4
Les enjeux et les problématiques quotidiens doivent être pilotés par les chefs d'équipe	Indicateurs définis et suivis	0	4	4

Suivi du projet

Avancement : 63%

novembre 2024	mars 2025	janvier 2025
04/11 05/11	18/03 19/03	14/01

Mise en oeuvre des actions

Réalisées	A faire	Satisfactions	Points de vigilance
18-19/03/2025 Modules de Formation i) Posture Managériale/Styles de Management ii) Gestion du Temps iii) Gestion des Conflits / Changer de Regard Mise en jour engagements apprenants	Voir fichier engagements apprenants	Des prises de conscience sur la gestion de temps et les pratiques managériales. La découverte des conflits / des valeurs / des filtres / le triangle dramatique Un début de visibilité de déploiement des exigences vers les Team Leader	Attention à rationaliser des nouvelles démarches (tournée couleurs) avec des tournées existantes

Equipe chantier

Pilote	Charlène
Sponsor	Karine
Contributeurs	Cédric, Bérangère, Manon, Séverine
Intervenant ACT	Bob Poole

Illustrations de l'intervention

