

Objectifs du chantier	Indicateurs :	Initial	Actuel	Cible
• Définir le rôle de Leader Opé (fiche de poste)	0	0	0	0
• Créer une équipe de proximité forte	0	0	0	0
•	0	0%	0%	0%

Dates Réalisées / Planifiées

novembre 2023	décembre 2023	janvier 2024	février 2024				Avancement
21-23/11	12-14/12	23-25/01	20-21/01				32%

Mise en œuvre des actions

Réalisées	A Faire
- Point sur le plan d'action - Découvrir son management et Présentation des différents types de management - Comprendre comment créer un environnement motivant pour ses équipes - Savoir réaliser de la reconnaissance et des feed back assertif. - Découvrir la notion d'exigence et définir des exigences à mettre en place	- Mettre en pratique la reconnaissance et les feedback assertif - Mettre en place les exigences définies (communication et pilotage)

Bilan à Chaud

Satisfactions	Points de Vigilance
- Equipe disponible, impliquée et motivée. - Plan d'action réalisé - Echanges riches et constructifs - Très bonne ambiance de travail	- Bien veiller à tendre vers le ratio 5/1 entre la reconnaissance et les feedback assertifs - Etre intransigeant sur les exigences afin que celles-ci ne deviennent pas de simples attentes ou objectifs. C'est ainsi que ce développera la culture d'entreprise. - Etre le plus factuels possible (avec des éléments chiffrés) pour ne pas se mettre en difficulté

Equipe chantier Kaizen

Pilote	Alexandre
Sponsor	Alexandre
Contributeurs	David
Fanny	Franca
0	Benoit
Intervenant ACT	Thierry

Illustrations de l'intervention

