

Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Réaliser un retour d'expérience structuré et partagé sur la mise en place du parcours de formation		0	1	1
Identifier de manière factuelle : les réussites, les difficultés rencontrées, les écarts entre le prévu et le réalisé.		0	1	1
Définir des axes d'amélioration concrets pour les futures évolutions du parcours de formation.		0	1	1

Dates Réalisées / Planifiées

Novembre	Décembre	Janvier	Avancement
 05/11 J1	 10/12 J3	 08/01 J4	 13/02 J5
			5/6 Jours

Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Rappel du contexte du projet, des objectifs de la journée et des règles du RETEX (factuel, bienveillance, droit à l'erreur). Partage des faits avant l'expression des ressentis. Retours du terrain : participants formés, formateurs et managers. Identification des pratiques actuellement utilisées et de celles qui ne le sont pas. Renforcement du coaching sur les entretiens et le feedback. Coaching sur l'animation PPS et RETEX sur les animations réalisées. Définition des indicateurs de processus avec C.E Audit et diagnostic de l'outil DARVIS et de ses modalités d'utilisation. Enseignements tirés sur les standards de travail, la formation et notre manière de déployer les projets. Transformation du RETEX en décisions opérationnelles et en plan d'action, avec une synthèse collective.	Plan d'action photos + Mails	Bravo pour le travail réalisé dans le secteur fabrication. La qualité des supports est à souligner, tout comme la prise de recul sur ce qui fonctionne et ce qui fonctionne moins, ainsi que la capacité à être force de proposition dans l'élaboration du plan d'action.	L'intégration des apprenants dans le cursus du parcours de formation et la qualité du suivi associé. Lors des entretiens, rester positif, formuler des feedbacks assertifs et s'appuyer sur des éléments factuels pour apprécier la progression des apprenants.

Act'eurs

Pilote	Cyril
Sponsor	Julien
Contributeurs	Clément
Mégahann	Jérémy
Anthony	Léa
Intervenant ACT	Loic

Illustrations de l'intervention

