

Objectifs du chantier

Formation de l'ensemble des participants à la méthodologie de formation TWI.

Compréhension des difficultés actuelles et co-construction des solutions de demain.

Mes engagements, ce que je continue, ce que j'arrête, ce que j'améliore

Mise en pratique terrain

Application concrète des apprentissages vus en formation dans mon environnement

Indicateurs

Mise en pratique, validation des acquis de la méthode

Engagements des participants

Démonstration dans l'environnement, mise en place de la méthode

Initial

0

0

0

Actuel

1

1

1

Cible

1

1

1

Dates Réalisées / Planifiées

Novembre

Décembre

Avancement

2/2 Jours

Réalisées

Jour 01 – Théorie

Présentation des objectifs et des attentes de la formation.

Comprendre l'importance du travail standardisé chez TIPIAK.

Définir ce qu'est un standard et les principes de sa sécurisation.

Présentation de notre méthode de formation actuelle.

Les compétences clés d'un formateur performant.

Découverte de la méthode TWI en 4 étapes à travers un serious game et les bonnes pratiques à adopter.

Introduction aux neurosciences appliquées à la pédagogie.

Jour 02 – Pratique

Validation des acquis et réactivation des connaissances de la veille.

Présentation d'un standard type TIPIAK comme support de formation.

Mise en pratique : s'entraîner dans son environnement de travail.

Analyse des difficultés actuelles et co-construction des solutions de demain.

Engagement personnel : ce que je m'engage à changer dès demain à mon niveau.

Rédaction et appropriation des standards.

A Faire

Transmettre les fiches outils aux apprenants.

Créer un classeur du formateur sur le poste avec les standards à jour.

Auditer les formateurs ainsi que la méthode et son application.

Partager avec les managers, le service RH, les engagements et le paper de retour de formation.

Satisfactions

Échange et partage entre les conducteurs.

Prise d'engagements pour la journée de demain.

Bravo pour la rédaction du standard et la qualité de la formation délivrée sur le nettoyage des tamis.

Points de Vigilance

Suivre la méthode au moyen d'audits afin de s'assurer qu'elle perdure dans le temps et d'identifier les écarts pour accompagner et coacher les équipes.

Répondre aux questions et aux interrogations des formateurs.

Sélectionner avec soin les profils des formateurs.

Intervenant ACT

Pilote

Jean - Yves

Contributeur

Willy

Idrissa

Cyril

Bilal

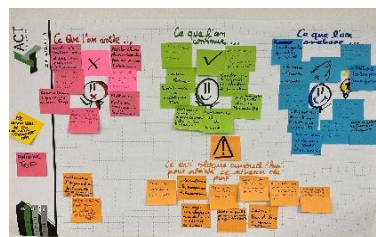
Aboubacar

Amin

Antoine

Intervenant ACT

Loic



Illustrations de l'intervention