

Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Diagnostiquer le parcours existant et construire le parcours de formation du CU8 de demain	Cartographie complète du parcours	0	1	1
Créer les supports du parcours	Livrets formateurs, modules, fiche entretiens Planing intégration	0	0	1
Créer les indicateurs clés de suivi, et définir les objectifs	Indicateurs de performances	0	0	1
Suivre, animer & former aux outils pédagogiques	Formation aux méthodes et outils	0	0	1

Dates Réalisées / Planifiées

Février	Mars	Avril	Avancement
 28/02 J1	 27/03 J2	 03/04 J3	2/6 Jours
Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance

Point avancement étapes + Planification
Présentation des objectifs de la journée livrables
Quels outils essentiels suivi d'un apprenant ?
Pourquoi un bon suivi est crucial ?
Construire la structure et les outils :
(Page de garde, passeport, check liste, R&R, parcours de formation, planning d'intégration, Arborescence du poste, Suivi des Audits).
Livret formateur apprenant

Mise à jour du livret et modification
Préparation des journées

Ajout dans le livret de suivi :

- Savoir être
- Savoir faire
- Tableau des succès

Co construction du livret par les formateurs

- La qualité des livrables en cours
- La créativité des équipes
- L'avancement du projet

Accompagner en doublons les formateurs
Faire des mises en situations et pratiquer.

Petits moments de flottement, ne pas regarder hier mais être dans l'amélioration du processus et à aller de l'avant pour les formateurs référents.

À mettre sous surveillance.

Intervenant ACT

Pilote	Arnauld
Rémi	Clément
Jonathan	
Intervenant ACT	Loïc G

Illustrations de l'intervention

