

Objectifs du chantier	Indicateurs	Initial	Actuel	Cible
Diagnostiquer le parcours existant et construire le parcours de formation du CU8 de demain	Cartographie complète du parcours	0	1	1
Créer les supports du parcours	Livrets formateurs, modules, fiche entretiens Planing intégration	0	1	1
Créer les indicateurs clés de suivi, et définir les objectifs	Indicateurs de performances	0	1	1
Suivre, animer & former aux outils pédagogiques	Formation aux méthodes et outils	0	1	1

Dates Réalisées / Planifiées

Octobre	Novembre	Décembre	Avancement 6/6 Jours
 02/10 J6			
Réalisées	A Faire	Satisfactions	Points de Vigilance
Déterminer les points à verrouiller et à mettre sous contrôle. Définir les objectifs des processus. Créer les VRS (Vérifications / Audits) pour les 4 processus. Réaliser un tour de terrain et analyser les indicateurs clés. Du processus aux résultats : pourquoi piloter les processus (ex. : TRS, nettoyage, changement de chariot). Élaboration du draft du pilier "suivi de maturité". Élaboration du draft des premiers indicateurs de suivi.	Finaliser le pilier Suivi de maturité des processus. Construire le standard d'animation. Animer le pilier et en assurer la dynamique. Former les collaborateurs à la réalisation des audits VRS. Créer et planifier le calendrier des audits. Lancer les audits, mesurer les écarts et évaluer la maturité actuelle. Mettre en place un plan d'action ciblé. Mettre en place une analyse des écarts (identifier les récurrences dans les processus). Définir les indicateurs de pilotage des processus. Organiser une animation et une session de travail en groupe sur les PPS (ce qui fonctionne, ce qui ne fonctionne pas, ce que l'on améliore).	L'implication et le travail fournis en intersession. L'avancement du plan d'action et des actions en cours. L'ajout des CU4 / CU5 sur le PPS. Le débit couissant complet sur le PPS.	Poursuivre l'écriture des standards en prenant le temps d'approfondir les points clés et d'en expliciter les raisons — c'est ce qui garantira leur appropriation et leur cohérence. Veiller à bien sécuriser les standards afin d'assurer leur stabilité et leur fiabilité dans le temps. Renforcer le travail autour des indicateurs de processus pour mieux piloter la performance et visualiser les progrès. Les audits VRS seront une belle opportunité pour mesurer la maturité du processus et comprendre les écarts : ils reflètent le niveau de prise en main par la production. Arnould peut progressivement prendre du recul pour favoriser l'autonomie des équipes tout en restant en appui sur les points structurants.

Illustrations de l'intervention

Pilote	Arnould
Rémi	Clément
Jonathan	Sandra
Florian	Loïc S
Tao	
Intervenant ACT	Loïc G

