

Objectifs du chantier

Aider les équipes à progresser sur les processus mis en place

Pratiquer sur le terrain l'écriture et la formation aux standards

Indicateurs

Identifier les points bloquants et mise en places de bonnes pratiques.

Rédaction et formation de standards sur le terrain

Initial

0

0

Actuel

1

1

Cible

1

1

Dates Réalisées / Planifiées

Février

23/02 J1 GR01	24/02 J2 GR01	25/02 J1 GR02	26/02 J2 GR02
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Mars

02/03 J1 GR01	02/03 J1 GR02	09/03 J1 GR01	10/03 J2 GR02	16/03 J3 Fusion	17/03 J4 VRS	23/03 J3 GR03	24/03 J4 GR04
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-----------------------	--------------------	---------------------	---------------------

Juin

Avancement

4/4 **Form'action FAST**

4/8 **Coaching FAST**

4/4 **PPS pilotage perf standard**

Total = 12/16

Réalisées

Jour 1

Suivi du travail réalisé en intersession
Planification avec les équipes du coaching
Revue du projet - avancement - étapes
Formation Condi : Kevin / Christina / Corine / Hassan
Formation Fab : Charley / Marie Louise / Bertille / Capucine / Sheriff
Retex aux équipes des points forts et points faibles.
Travail en équipe formation Ouarda mise en pratique du contexte et mesurer l'importance du travail.
Bonnes pratiques aux audits des standards.

Jour 2

Former et auditer Carlette / Kevin "changement référence."
Revue des écritures standards.
Bonnes pratiques et posture lors d'un audit.
Ecriture standard

A Faire

- Mise en oeuvre des VRS sur le terrain.
- Pratiquer en intersession.
- Emilie poser les résultats des VRS.
- Créer les cartes contextes pour aider les formateurs.
- Etablir le plan de formation des 105 collaborateurs du projet blocage et pilotage du sur-dosage.
- Travailler la fiche méthode de l'auditeur.
- Travailler les fiches contextes.
- Créer la fiche outil bonnes pratiques et postures lors d'un audit.

Satisfactions

L'ensemble de l'équipe montre une nette progression en matière de formation et de rédaction conforme aux standards.

L'équipe fait preuve d'une excellente prise de recul de manière systématique.

Le contexte de chaque formation commence à être mieux travaillé, ce qui apporte un réel bénéfice aux apprenants et constitue un signe très encourageant.

Le rythme entre les sessions de coaching est adapté et efficace.

Points de Vigilance

Veiller à la posture de certains formateurs afin d'éviter de retomber dans les anciens automatismes.

Prévoir de mélanger les groupes lors des prochaines sessions pour favoriser les échanges et la dynamique.
(Arnaud C.E)

Act'eurs

Pilote / Sponsor

Anthony R / Emilie O

Contributeurs

LABENNE Déborah

ROY Stéphane

BOUCARD Arnaud

MEUNIER Marie

GUIMBRETIERE Dominique

GUITTON Aude

FIAUX Nicole

Godet Céline

Jousseau Elodie

Intervenant ACT

Loïc Gomes

Illustrations de l'intervention



