

Objectifs du chantier

Indicateurs

Initial

Actuel

Cible

Validation des acquis par réactivation

Mise en pratique sur terrain et évaluation en s'appuyant sur VRS, pour évaluer les acquis et les bonnes pratiques.

0

1

1

Mise en pratique terrain - mise en situation

0

1

1

Plan d'action suite aux coachings terrain

0

1

1

Dates Réalisées / Planifiées

Février				Mars								Avril				Mai	Avancement
23/02 J1 GR01	24/02 J2 GR01	25/02 J1 GR02	26/02 J2 GR02	02/03 J1 GR01	02/03 J1 GR02	09/03 J1 GR01	10/03 J2 GR02	16/03 J3 Fusion	17/03 J4 VRS	23/03 J3 GR01	24/03 J4 GR02	13/04 J5 GR01	14/04 J6 GR02	29/04 J7 GR03	18/05 J8 GR03		4/4 Form'action FAST 8/8 Coaching FAST 4/4 PPS pilotage perf standard Total = 16/16

Réalisées

Réactivation : « Quelles sont les 5 étapes de la méthode de formation ? » et validation des acquis. Présentation des compétences clés d'un bon formateur.

Mise en pratique de la méthode sur le terrain, sur les activités de fabrication et de conditionnement.

Application de la méthode sur 3 standards avec 3 personnes différentes.

Tour de terrain et revue des PPS avec les chefs d'équipe : débriefing, respect des standards d'animation, revue des indicateurs de résultats et de processus.

Débriefing de fin de session, élaboration du plan d'action et engagements des participants.

A Faire

Mise en pratique immédiate de la méthode sur le terrain.

Planification des prochains groupes dans le cadre de la session du groupe 03.

Définition d'une vision claire et planification des formations (lignes, formateurs, audits) afin de challenger l'atteinte des objectifs.

Accompagnement des formateurs dans le déploiement du projet et de la démarche, avec suivi du niveau de maturité via des audits VRS et mise en place d'ajustements favorisant la montée en compétences.

Mise en place de rituels d'échanges entre les C.E. et les formateurs.

Accompagnement et suivi des équipes de nuit.

Satisfactions

Une équipe engagée, dynamique et force de proposition, favorisant une collaboration constructive et un climat de travail positif.

Une très bonne qualité de formation, soutenue par des VRS réalisés avec sérieux et un niveau de maturité confirmé.

Un pilotage efficace des VRS, avec une progression solide de la maturité jusqu'au niveau MVP 3 « Top 30 ».

Points de Vigilance

Accompagner le nouveau groupe dès demain, sur le terrain et à chaud, afin de maintenir la dynamique engagée et de favoriser l'ancrage durable des apprentissages.

À la suite des difficultés rencontrées en avril et mai, sécuriser le pilotage des formations à déployer et des audits à réaliser afin de prévenir tout retour des écarts. Les actions devront être clairement visibles sur le PPS et pilotées par les C.E.

Ritualiser des points réguliers entre les responsables production et les chefs d'équipe afin de renforcer la communication, le suivi et l'alignement des actions.

Redonner une dynamique positive au projet en renforçant l'engagement, le pilotage et la visibilité des actions terrain..

Act'eurs

Pilote / Sponsor	Anthony R / Emilie O
Contributeurs	LABENNE Déborah
ROY Stéphane	BOUCARD Arnaud
MEUNIER Marie	GUIMBRETIERE Dominique
GUITTON Aude	FIAUX Nicole
Godet Céline	Jousseau Elodie
Intervenant ACT	Loïc Gomes

Illustrations de l'intervention



