

Objectifs du chantier

Principes des tournées terrain, culture du standard et bonnes pratiques d'observation.

Clarification entre indicateurs de résultats et indicateurs de processus.

Introduction théorique de la notion de référents SEQCDP : explication du rôle attendu, lien avec les tournées terrain et préparation de la future répartition au sein du Codir.

Indicateurs

Initial

Actuel

Cible

0

1

1

0

1

1

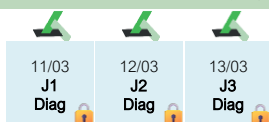
0

1

1

Dates Réalisées / Planifiées

Mars



Avril



Mai

Avancement

3/3 **Diagnostic**

1/3 **Form'action**

0/2 **Coaching FAST**

Total = 4/8

Réalisées

Ice Breaker – Travailler en équipe, optimiser un flux
Revue du travail en intersession – Présentation du travail par les équipes et RETEX.
De l'intention à l'action : Présenter la matrice de l'intention à l'action afin de pouvoir se projeter plus facilement dans son environnement de travail.
Donner les bonnes pratiques et les points clés pour bien définir les moyens et les processus.
Consolider le pilier DÉLAI en lien avec la TT
Tour de terrain et observation : Comprendre les problématiques, interviews d'opérateurs et des services.
Les points clés de la tournée de terrain.
Amener les équipes à définir elles-mêmes ce qu'il faut absolument voir sur le terrain pour piloter la performance.
Plan d'action – Débrief méta

A Faire

- ✓ Ecrire le processus obtention OTD
- ✓ Essayer les cartes WIN SEQCDP site
- ✓ Remettre en place les dossiers rouges en reformant tout le monde.
- ✓ Rendre visible les avances retards sur les postes.
- ✓ Faire des TT direction délai tous les jours.
- ✓ Mettre en place indicateur Disconnect dans les 4 UAP d'usinage.
- ✓ Faire gérer à Bully sa propre S/T (ts assemblage).
- ✓ Mettre au bon niveau d'exigences le suivi de l'exécution du PMS.
- ✓ Mettre Nathalie en UAP.
- ✓ Mettre au bon niveau d'exigences le suivi de l'exécution du PMS VSI (Adam)

Satisfactions

L'équipe se distingue par une énergie remarquable et un fort engagement dans les travaux menés.

Elle fait également preuve d'une réelle capacité à prendre du recul, ce qui lui permet d'analyser avec pertinence les problématiques rencontrées sur le terrain.

Sa vision claire des actions à mettre en œuvre constitue un véritable atout pour la réussite du projet et de la formation.

Enfin, le travail en intersession est non seulement réalisé avec sérieux, mais également bien anticipé et planifié, témoignant d'une bonne organisation et d'une dynamique collective positive.

Points de Vigilance

Éviter de chercher à améliorer un processus instable : il est essentiel de le définir, de le stabiliser et de le standardiser avant toute démarche d'amélioration.

Mettre en place des rituels internes réguliers afin de structurer l'avancement du travail en intersession et maintenir une dynamique collective.

Act'eurs

Pilote / Sponsor

Pierre G

Contributeurs

Franck

Franck

Adam

Nicolas

Intervenant ACT

Eric Boyes / Loïc Gomes

Illustrations de l'intervention

